

RENCANA KERJA (RENJA) 2026

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2025

KATA PENGANTAR

Segala puji kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 dapat terselesaikan. Rencana Kerja (Renja) merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan bersifat indikatif.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi.

Beberapa hal yang diperlukan sebelum dilakukannya Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 adalah :

- 1. Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja tahun-tahun sebelumnya.
- 2. Hasil evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu, dan realisasi Renstra mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan dan/ atau realisasi APBD.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan penjabaran dari Renstra yang mengacu pada Rancangan Awal RKPD Kabupaten Natuna, yang selanjutnya akan memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam satu tahun anggaran. Dokumen ini diharapkan mampu menjawab isu-isu strategis dan permasalahan dalam rangka mencapai tujuan, sasaran peningkatan pelayanan, dan target capaian kinerja, serta bagaimana pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna telah sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Ranai, 13 Februari 2025

KEPALA DINAS

INDRA JONI, S.Sos NIP. 19700903 199201 1 001



DAFTAR ISI

	NDAHULUANLatar Belakang	1 1
1.2.	-	3
1.3.	Maksud dan Tujuan	5
1.4.	Sistematika Penulisan	5
K	ASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA ERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN NATUNA TAHUN	
	ALU Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	7 7
2.2.	Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	7 15
2.3.	Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	14
2.4.	Review terhadap Rancangan Awal RKPD	16
2.5.	Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	16
BAB III T	UJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN	4-
Т	RASNSMIGRASI	17
3.1.	Telaah Terhadap Kebijakan Nasional	17
3.2.	Tujuan dan Sasaran	20
3.3	Program dan Kegiatan	21
BAB IV F	RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	34
4.1.	Program dan Kegiatan	34
BAB V P	ENUTUP	37

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 16 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Kabupaten Natuna Nomor 2 Tahun 2022 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pemerintah Kabupaten Natuna, tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah mengkoordinasikan, merumuskan kebijakan dan menetapkan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi, merumuskan dan menetapkan kebijakan perencanaan pembangunan lima tahun dan tahunan sesuai dengan lingkup tugasnya, mengkoordinasikan penyelenggaraan administrasi umum, keuangan, kepegawaian, tata usaha, aset, dan barang persediaan, merumuskan kebijakan teknis pembinaan, pengawasan dan pengendalian di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial, membina dan mengevaluasi kinerja pegawai di lingkup dinas, mengkoordinasi, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan tugas kepada atasan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan ruang lingkupnya.

Untuk menjalankan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan kebijakan teknis di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- b. penyelenggaraan urusan pemerintah dan pelayanan umum di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- c. pembinaan, fasilitasi dan pelaksanaan tugas di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- d. pelaksanaan pengendalian, pemantauan dan evauasi kegiatan di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- e. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati;

Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna yang mengacu pada Rancangan Awal RKPD Kabupaten Natuna. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam satu tahun anggaran sekaligus menjawab pertanyaan apa yang menjadi tujuan, sasaran peningkatan

pelayanan, target capaian kinerja, serta bagaimana pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan Perangkat Daerah sesuai tugas pokok dan fungsinya. Selain itu Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mengakomodasikan hasil Musrenbang RKPD dan Forum Perangkat Daerah.

Proses penyusunan Renja Badan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna diawali dengan persiapan penyusunan renja, dilanjutkan dengan Penyusunan Rancangan Renja, Forum SKPD, dan Penetapan Renja melalui Peraturan Bupati Kabupaten Natuna.

1. Persiapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah

Persiapan Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mencakup:

- 1) Penyusunan rancangan Keputusan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tentang pembentukan tim penyusun Renja;
- 2) Orientasi mengenai Renja;
- 3) Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renja; dan
- 4) Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah.

2. Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah

Aktivitas dalam penyusunan Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah meliputi :

- 1) Perumusan Rancangan Renja, dan
- 2) Penyajian Rancangan Renja.

Perumusan rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mencakup :

- a) Pengolahan data dan informasi;
- b) Mereview hasil evaluasi pelaksanaan Renja Tahun Lalu berdasarkan Renstra;
- c) Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi;
- d) Telaahan terhadap rancangan awal Renja;
- e) Perumusan tujuan dan sasaran;
- f) Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat;
- g) Perumusan kegiatan prioritas;
- h) Penyajian awal dokumen rancangan Renja;
- i) Penyempurnaan rancangan Renja;
- j) Pembahasan Forum Perangkat Daerah; dan
- k) Penyesuaian dokumen rancangan Renja sesuai dengan prioritas dan sasaran pembangunan tahun rencana dengan mempertimbangkan arah dan kebijakan umum pembangunan daerah.

3. Forum Perangkat Daerah

Forum Perangkat Daerah bertujuan untuk penyelarasan program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah Kabupaten Natuna berdasarkan usulan program dan kegiatan hasil Musrenbang Kecamatan. Dalam Forum Perangkat Daerah ini rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dibahas, sehingga diperoleh masukan perbaikan program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah.

4. Penetapan Renja SKPD

Pada tahap ini, rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang telah disempurnakan dan sesuai dengan RKPD kepada Bupati untuk memperoleh pengesahan dan ditetapkan dengan Peraturan Bupati.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memiliki keterkaitan dengan dokumen RKPD Kabupaten Natuna, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Renja Kementerian/Lembaga. Penyusunan Renja mengacu pada Rancangan Awal RKPD, dan memperhatikan dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2021-2026 serta Renstra Kementerian/Lembaga tahun 2019-2024. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selanjutnya menjadi bahan dalam penyusunan RKA dan DPA.

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah sebagai berikut:

- Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
- 2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

- Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2008, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
- Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
- Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
- 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- 8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447), yang telah diutakhirkan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 07 Tahun 2011 Tentang Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan di Provinsi Kepulauan Riau;
- 10. Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 8 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2011 Nomor 8), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 4 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 8 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2020 Nomor 4);
- 11. Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 20 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021 Nomor 20);

- 12. Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 16 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021 Nomor 16);
- 13. Peraturan Bupati Natuna Nomor 35 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Kabupaten Natuna;
- 14. Peraturan Bupati Natuna Nomor 81 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021 Nomor 83);
- 15. Peraturan Bupati Natuna Nomor 53 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2025 (Berita Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2024 Nomor 361);

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna tahun 2026 sebagai berikut:

1. Maksud

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja adalah penjabaran tujuan, sasaran dan program kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ke dalam rencana tahunan guna memberikan arah dalam menunjang pelaksanaan pembangunan daerah.

2. Tujuan

Rencana Kerja ini disusun dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Menjabarkan tujuan, sasaran strategi dan kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ke dalam program dan kegiatan tahunan sesuai dengan isu dan permasalahan mendesak dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- Menetapkan tolak ukur dan target kinerja program dan kegiatan sebagai dasar dalam melakukan evaluasi kinerja tahun 2026;

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna tahun 2025 sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan;

Memuat latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan dan sistematika penulisan;

- Bab II Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu;
 Memuat Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan
 Capaian Renstra Perangkat Daerah, Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat
 Daerah, Isu- isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi perangkat
 daerah; Review terhadap Rancangan Awal RKPD dan Penelaahan Usulan
 Program dan Kegiatan Masyarakat
- Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah;

 Memuat telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja

 Perangkat Daerah
- Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah;

 Memuat Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2026
- Bab V Penutup Memuat kaidah pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026

BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN NATUNA TAHUN LALU

2.1. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun Lalu

Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun 2024 menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna berjalan dengan baik. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna mengelola anggaran belanja langsung sebesar Rp. 7.104.937.632,00 dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 5.879.327.587,00 atau sebesar 82,75%.

Berikut ini diuraikan mengenai hasil evaluasi pelaksanaan renja tahun 2024 dan capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna.

1. Daftar program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan meliputi :

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

- 1) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- 2) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- 3) Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan
 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 4) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 5) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 6) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

b. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

- 1). Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
 - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

c. Program Penempatan Tenaga Kerja

- 1). Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
 - Perluasan Kesempatan Kerja

d. Program Hubungan Industrial

- Pelaksanaan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota
 - Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

e. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

- 1). Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi
 - Proses Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi

f. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

- 1). Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian
 - Proses Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman
- 2. Program/ kegiatan/ sub kegiatan yang belum memenuhi target kinerja atau capaian kinerja kurang dari 75% adalah sebagai berikut :
 - a. **Program Penempatan Tenaga Kerja**, indikator Persentase Tenaga Kerja yang diTempatkan dengan realisasi kinerja sebesar 2,33 % dari target kinerja 94%.
 - b. **Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah,** Indikator Persentase Realisasi Kinerja Perangkat Daerah dengan realisasi kinerja 74,20 % dari target kinerja 100%.
 - c. **Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah,** Indikator Persentase pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang urusan perkantoran dengan realisasi kinerja 12,9 % dari target kinerja 59,40%.
- 3. Faktor-faktor penyebab tidak terpenuhinya target kinerja program/ kegiatan atau capaian kinerja kurang dari 75%:
 - a. Minimnya pencari kerja yang terdaftar di AK1 dan pencari kerja tidak melapor ke Dinas atas terimanya mereka bekerja.
 - b. Masih ada beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan sebagian besar prinsip-prinsip akuntabilitas dengan efektif, tetapi ada ruang untuk perbaikan dalam perencanaan, pelaksanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja
 - c. Pemeliharaan seluruh aset yang dimiliki Disnakertrans belum maksimal menyebabkan banyaknya aset yang tidak terurus sebagaimana mestinya.

Secara rinci Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna s/d Tahun 2024 terlihat pada Tabel 2.1



Tabel 2.1

Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Tahun 2023 s.d 2024

							****	named in regulations								market street	-	desilven			month	terri copoler	ringlem	repoler sinerje					
mate	-	urus anjalidang unusan ramarinsahan/ rasgram/saglasan	colinar(, especialma (amino)), unipara especialma (amino)),		Talbu	n 2001 ₄ /d 2000 information (14)		ga manaina na dangan mahun 2023		enja angurun e njalan (valvan)												der anggeren njere yang ferebard	-	Balasi Anggaran a 200 ayang rahani (n.)		land sirenje sve sjil rehun 201a		mpalanshaja mrasjii ratun 202a	
										7								10			130	-BARARAR	13	43/7+800		lards/D		hda/fallii	
1	2	1		-	b	-	b		b	aji sanje		apare.	h	**	b	-	b	-	b	~	b	-		~		**		**	18
		THE RESERVE AND ADDRESS OF A STATE OF																											
er.		OF A STATE OF THE																											
mas.		PROPERTY PROPERTY OF THE PARTY	silai sajaran saje	-the	8.00	-4.000,000	100	36.615.303	n.m	14.000.000	E-10	11,163,060	75.05	390,607	7.01	100.00	742	2230.63	24.2	201.007	Ta.	1.81.40	10.61	18.27	This	36,485,283	202.73	F-133	
POLICE.		raranaan, renganggaran, dan makasi sinaja renangka asarah	renames maltanicinejerenegko soorsk	rensen	-	*0.000,000	100	36.69.303	100	16.000.000	-	11,161,060	86.75	380,007	86.76	19149	742	1210.63	7a-2	201.007	Ta	1.82.40	7a20	98.37	Thi	36,485,383	Ta-20	F113	
192096		Samelinesi dan Penyusuran Japanes Capatan Eranja dan Militar Reshani Sinanja 1870	Jumbih Lapuran Capation Steelja dan Militar Realizati Eranja 1870 dan Lapuran Hard Kaselizati Panyusurun Lapuran Capation Chargo dan Militar Realizati Eranja 1870	Legenner	3	at/coloos	4	34(41,243	3	14,000,000	3	23,50,000	2	280/607	0	1/00/408	0	Station	0	280,6007	2	rjedjes	100.00	96.27		SURGO	200.00	9.53	
mas.		PROFESSIONAL PROPERTY AND ASSESSED ASSE	renament lapanen fallungen administratif bradermalanen pung sensal ser	rensen		1.238.130.000	100	1.22-201.008		all 100a 200	**	6.310.216.610	100	Lattercom	-	UMUL20	-	127291304	100	100EB-E-OE	100	LILIBAN	*****	ELE-	200	1.22+239.600	231.20	101.83	
P.01345.		administrative sanger runnigher executi	amagenen melinu rembayeren administrasi amangan ramagian mansih	reper webs	1	***********	3	alabititis	1 :	Last 27.138	1	*306300312	•	12HLTL-REF	1	SPECIALISM	1	132.422341	1	HERRISA	1	a.lat3010a	100.00	80.70	1	alat30.tta		18.87	
700.2102.00		Penyadinan Daj dan Tunjangan ADS	Jumbéh Grang pang Weserima Saji dan Tunjangan ESN	Chang Stulen	22	4,mm,mm,mm	62	4/m/active	233	1,600,000,000	33	disorlasius	2	Castiration	=	Cardinalare	33	femindrer	=	867)558(348)	223	45445855144	100.00	8270	90.	4/14/242/104	28788	58.87	
P. 01.2 (01.		administration pages also renergies secolo	renames prinjuran administrati Inpegrantes promptos damin	Person	**	11.000.000			101	70.000.000	**												0.00	000	0		***	0.00	
FIR205402		Penguitan Palain Directoral and Billed Scheglepenge	Jumbit: Polisi Polision Dinos losse la Abrito d Colongiagos	Policel	0			0		11,000,000	0									0	0		0.000	0.00	0		0.000	0.00	
F082/05/8		Brokingen Televis Implementosi Ferelunan Peruntang Unitangan	Jumleh Orang pang Mingalah Embingan Talinis Inglamentasi Pemburan Perundang-Onlangan	Chang	3	11,000,000		0	2	11,000,000	3	۰								0	0		0.000	0.00	01		0.000	0.00	
T-012-01		administrativenum renergies search	renomen propolitare como alministrati encorpolitare com	Person	117	201,000,000	100	300,300,300	127	171,861,128	127	acmua	46316	21,820,087	27.5	0,081/187	1232	6±800.307	11.31	1616626	12	201.291.301	10.21	allia	11111	304.294.205	268.65	102.63	
FIR204III.		Persyadiaan European Instalasi Labih/Persyangan European European	Jumbih Felal Componen Indiala Sahij Peranangan Bangaran Kerlar yang Sisadakan	Poled	1	2/200/2000	3	22,380,000	1	elass/am	1	31,476,000	1	2720/000	1	8,354,000	1	6,705000	•	4,179,000	1	21/100/000	100.00	70	3	23,000,000	300.00	7,01.23	
FIR20430		Penyadiaan Pendalan dan Terlengkapan Carlor	Jumlah Fakel Fersiolan den Ferlengkapon Eurko yang Dundiskan	Federal	3	10,000,000	3	26274200	3	20,000,000	3	27,722,800	3	ámim	3	2,804,000	3	1/10/200	3	Amazon	3	16/10/6/200	100.00	1000	4	njasjm	200.00	20.00	
FIR206III		Peryedisser Peralakan Burrath Tangga	Jumbih Palad Pendalan Rumah Tengga yang Shandalan	Policel	3	1,000,000	3	2780,000	3	Sinosium	2	2/19/400					2	METERO	3	rjectjoon	2	1/10/000	100.00	18.77	4	Stations	300.00	1480	
T00.2 04.04		Persyndiane Bahan Lagistik Earter	Jumbih Pakel Bahan Legislik Kenter yang Diserbaken	Federal	1	6,000,000		0	11	4/000/000	1										0		0.000	000	0		0.000	0.00	
F012 04.05.		Persymbour Berang Calaban dan Pengganakan	Jumbih Faled Berang Calaban dan Penggandaan yang Saadialan	Poled	3	AUSSESSE	3	10,5881,500	3	20,007/28	3	22,200,380					3	10,388(800	3	600,000	2	03,000,000	100.00	33.10	1	alamian.	250 00	26.62	
FIR20636.		Perspelane Bahan Basansitan Restura. Peruntang-untangan	Junish Dakuman Bahan Bassan dan Peraksan Pasandang-Undergan yang Disedakan	Dakuman		1,000,000	12	671,000		1,000,000	1	1,000,000		۰	0	۰	•	671,000	1		1	671,000	100.00	164	=	67,000	2)4000	1142	
70120607		Persyndiane Sahan/Malarial	Jumlah Fakel Sahan/Maketal pang Shaedakan	Poled	1	2,000,000		0	1	Section	1	0				0		0		0	0	0	0.00	0.00	0		0.000	0.00	
FIR206.09.		Perpitenggaran Rapal Condinasi dan Kerudian 1870	Zurstein Laguer un Parsyntering generate Empel Excenditions of the Extraordinal (EPO)	Lagranae	30	13,000,030	333	100,000,000	20	89(000)000	30	301/200/000		17,314,3117	7	8(327)87	1	27524,207	7	аулра	7	MILITARIDOS	31.00	ans.	20	animin.	107.00	208.22	
TH206H		Perudinandram Brigi Stramis pada 1870	Zumbih Dabuman Persihacuahann dinip Dinamia pada 1870	Dakuman		0,000,000		0		1,000,000	D									0	0		0.00	0.00	0		0.000	0.00	
messer.		respective except with search resorting cross remarkable search	renamen paringhous barang milk parangkas dasah	Person	***	31.001.000	101.27	101,792,760	101	4000.000	**	20,000,000	•	689,275		276.80	16.27	10.901,640	62.41	1.078.400	62	11.70.80	111.111	25.00	118.72	11.70.00	28.85	MEST	
100.2 0100.		Penguitaun Fersiolan dan Mesir Lainnya	Jumbit Unit Peroletien den Mesin Leinnye yang Disselinken	Shill	4	30,000,000	1	10,712,80	4	anjoon jame	4	20,000,000		600,20		2,754,860	3	squeyes	15	(conjunc	3	11,710,710	71.00	26.66		11,710,000	200.00	90.97	
P.012.08.		respektion assistant jung unaan remarkaskan saarah	terrogenti nones imperenses secrementi inchegenciare meson	reman	-	256,000,000	100	420.000.000	100	aa1000.000	-	481.81k.200	30.77	101.31.21.0	(IIIa	BLBARR	10.31	10,212387	30.8	98.407.25a	=	aunum	30.00	m.or	100.8	420,000,000	100.80	100.44	
7020805		Peryedisses Janu Sural Meryard	Jumbéh Lagueran Panyarikaan Jasa Sural Menyansi	Lagranae	10	1,000,000	п	27/685/100		1,000,000	10	31,384,000	3	Strains	3	sieminos	3	8,004,000	3	4,176,000	13	27,680,500	100.00	7620	38	2500,000	300.00	10.079	
1012 09 02		Persyadiaan Jasa Comunitiesi, Bumber Depo Anders Saleik	Jurelah Lapurun Perpadana Jawa Kamuniani, Kantar Daya diraksi Jairik yang Disadakan	Lagrange	3	10,000,000	4	62346338	3	elizarione	2	10,03,00	3	11,229,0164	3	tijanjen.	2	17,000(000	3	16(01)1286	2	SCHOOL SERVICES	100.00	43.0		COMME	300.00	120.00	



					-	nevera ra pada		neni capation la Manusca No								enthetring	je pode w	tenten				frant capation is then arggaran	disc made	rapolan sinanja Russi anggeran		lassi sinerje		ospalanu iranja	
maile	torogram	urus anjaidang unusan remarksahan/ resgram/segianan	colpani, oy colpani (colos), colpani, oy colpani (colos)),	senue	(period	2001 ₄ (4 2008 decembra rej	-	alongen redrum 2023	Table	mine julia	Mary 1	englise saerah eng dievelossi						-				directions)	-	a Stillayang refued (%)	-	203a	*******	202a	-
						1												10				HARVEYE		CQT+RE	1	leristi		La/Saltti	
1	2	1				-		*		apanja		apare.		**		-		-		**	h	-		**		**		**	16
201012/08/04		Pergedison Jaso Pelayanan Unsun Earlur	Paleyanan Smarn Barker yang Davelakan	Lagranan		200,000,000		104(904)01		27,000,000		387,900,000		RETURN	•	9,714,43		10,007,000		selector		20(20)02		96.88	36	236,560,000		108.0	
20701209.		remailment strong with example remailment areas remains then seemed	harraness haumpled names harraness hammled names harraness	Person	13.30	DLAMAMO	198.303	BT.180,000	18.30	281.000.000	101.300	111.901.000	0.e6	a.070,000	**	15.54.000	aM	21.621.000	7.00	4336300	•	H-161.000	0.10	38.24	DE.10	81,000,000	20.47	8824	
20101209403		Percyadianan Jana Percediberanan Binya Percediberanan Pajak dan Pentahan Berahanan Siman Spannalamal abas Lagungan	Jumbih Teroberan Dinas Operational abas Lapangan yang Opathosa dan alianyarkan Pajak dan Peratroannya	Onli		30,000,000	33	1(29(100	1	8/00/000		103,80,000	1	2330,000	3	17 Majooo	3	6,703000	1	24/104/200	1	1(214(000	100.00	10.09	33	1(204)000	300.00	26.0	
2070820908.		Parmaliframaum Parmilation dans Mexico Latinopa	Jumbih Ferebilan dan Mesin Latroya yang Dipalihana	Unit		20,000,000	10	23/10/00	10	21,000,000	•	minedoss		Systims		0	Œ	1/20/000		Hirmino		22/20/000	60.00	76.88	ш	201200	160.00	08.27	
2010020909		Perceliforano, / Rebubillinsi Century Garder dan Bangaran Latroya	Jumbih Stellung Santon dan Bengunun Salanya pang Sipalihana Shahabilikan	Unit	3	10,000,000	0	0,764,000	3	200/000/000	3	200/200/2000					0	13,764,000	•	0		II/Iulian	10.00	6.88	1	starion	10.00	2713	
2010020800		Perusihanan/Bahalalia: Sarana dan Prasamora Salung Garler alas Banguran Latenya	Jumbih Tarana dan Preservan Dellang Kanto obsu Tanguran Lebeya yang Dipathong/Deshakilikai	Unit	3	21,100,000		0	3	21,000,000	3	0				0		0		0	0	0	0.00	0.00	0	٠	0.00	0.00	
30705.		PROPERTY OF TRANSPORTER	renames unageorjesenenilies compromi	renen	6.10	4171.00	138	101303748	8.13	at in m	012	276.6au.e10	•		108	68.228.748	1.08	131.8±2.000	1.20		1	80.80340	1075.00	71.37	1107	100,000,000	234187	48.74	
20709201		relativarian relativas landas arban unis componensi	observed be expected	Person	71	4179.00	Ball	TELEVISION	201	di Hili	n	275.5as.e10	•		31.la	66.226.748	31.3a	131.8-2.000	80:33		80	80.80540	10731	70.27	235.3	100300340	mn	45.74	
201012000		Prosen Palaksarusan Perukkkan sken Palakhan Eslemanyakan kengi Perusan Kerja kerdasarkan Koster Gerepakenai	Jumbih Teragar Enja pang Mendapak Pabalihan Bahasak Computansi pada Tahun s	Creeng	*	MUJANJERO	**	minima	-	214(100)000	*	270,644,810			H	61,321,749	0	CHILAROJOSO	0		100	100,007,140	100.00	75.37	32	100,007,00	200.00	16.20	
2070320008		Pengusiann Iarana Pelabhan Enja Balagoslen/Balsa	Jumlah Pengudaan dan Pemalhaman Sarana Palabhan Enje	Unit	3	79,800,000			3	200/000/000	2					0				0	0	0	0.00	0.00	0		0.000	0.00	
2070s.		PROPERTY OF THE PERSON AS	renames oformal range orije	remen	1a	100,000,000			Be	133,000,000	10												8.00	600	0		0.00	0.00	
2070±201		respitatementement reserverie	.comish remanganan mangan seja malalui misemani resan serja (res) antina (sanasan)	mang	•	THE REAL PROPERTY.		۰	10	133,000,000	•	۰		•				•		٠	0	•	8.00	800		•	6.00	0.00	
2010420301		Percellenter of the Special Spillers International Percentage Sedime	Jumbih Dake dan Intermesi yang Dihasilan Aptikasi Intermesi Pasar Keja Ordina	Dakuman	1	10,000,000			1	estantino	1										0		0.000	0.00	0		0.000	0.00	
2010420303		Palaparan dan Penyadiaan Internasi Pasar Enja Delina	Jumbih Ferusai dan Ferdani Enja yang Tenbaha dalam Pesar Enja Walalu Talam Golina (Gari Huki)	Coung	1	10,000,000			1	zionim	1					0					0	0	0.00	0.00	0		0.000	0.00	
2875a.		PERSONAL PROPERTY AND ADDRESS OF A	anaman magantijayang dhampudan	Person	12	E.E.	73.80	H.Fla210	82	271,500,000		10.20.200	•	•	28	1.Ha.900	38	TallaBill	12	U:38La00	3	61.7% 200	110	73.65	N.S.	01.71.270	ne.		terkemmeye laşamışını palariyanı yanış serundin di habuyamı nasuyanı saladı sindak laniya- manalyadılanı laşamışını palariyanı dan malakamılanı laşimamını danşımışı pilak lası
2070±201.		relayanan annar sarja di saanah salaquaran Jama	zumlah sasangan sarja yang na saila di salayah salaqaranjara	umangan maja		ML001.000		68.75±250		275.000.000		10.00.070	•		3	184.00		TallaRitt	=	U:38Le00	11	68.754.250	20.00	79.80	2h	01.71 a 210		Hi lu	
207042000		Pologorous series Earja	Jurelah Teranga Estira yang Silampalikan Walaka Layaran MAD dan ME	Owng		20,000,000			10	alonium						0				0	0	0	0.00	0.00	0		0.00	0.00	
2010420101		Perluman Sesempolon Serje	Jumbih Teraga Enja yang Silambayakan Melaki program Perlaman Ensempatan Kerja	Creng	30	10,000,000		61(714)310	20	najasjas	30	stintino			0	simino	20	1,850,850	0	17385,600	30	61714710	100.00	75.60	0	00,714,900	310.00	1070	
20706.			renament renamber yang senampi an renambi a mije yang sepal (rejiras senambirar senamber siste upak dan milabur renam mus senampaknjam)	renses	1	200,000,000	31.83	100,000,000	1	21.001.00	1	DL400.100	30.77	•	2943	1721.els	260	s.2s2.000	31:31	1,000,000	33	16.076.00	128.80	8.23	6121	19,39,50	2,876.00	TL:d	
30706368		remogalem den rengeles sion rer salisiten mårungen mår mid. sangek senje den remogan rerusalssen di sasrels salisymen/som	renomen polices pary distinction	Person	"	200,000,000	0	196,816.04	u	21.001.000	15	T01.400.140		•		White	0	+34.00	0	1,600,000	0	18/076/80	8.00	8.23		194,893,046	***	Hal	
20100212300		Percengalum Panudiahan Habungan Indisahal Magab Kerja, dan Percalapan Percalasan yang Benikhal Berlanyah pada Kapatelingan di 1 (Inda) Samah Katapaten/Kolm	Jumbih Ferselscherryweg Desegoih	Seriore	1	carjoorjoor	0	MACHINE.	1	90,000,000	1	10,620,380			0	1,005,044	0	(let)me	0		0	1,000,000	0.000	780	0	MACHINE	0.000	12337	
2010520205		Pengankangan Palabansan, Janinan Basial Tenaga Kaja dan Pasilitas Basi di Isman Palanja	Terlakumanya Program Jaminan Sasind Terraga Kerja dan Fasilian Emejahlaman Pakeja	Creeng	2000	80,000,000	HEETS	ANJANOJSOD	2200	100/000/000	1900	Minrisso	4000		315	fencions	3763	2,880,300	3793	1,000,000	37703	0,300,300	87.54	20.28	1791	atimo)mo	30120	88	



	MEMBER	urus an (hidlang unusan remarks sahan) rengram (negissan	miliane siraja vagum (sassami) ragiono) vak ragiono (saspas)		1000	namora ra pada n 2001 n/d 2008 nda menara raj	Minne	Teami capation (ja stansaru na d dangan rahun 2023		nimoje angeren						endani siranj	-	anden a			almed 8	frank cognition to then anggereen onjoine yang discoluted	der se	espeiar cirerja dicei anggeren je 202 cyang valuni (n.)		dhani sirarje rava sjil rahun 201a		ospoleno harje era ojil rehun 301a	
											,							10				HANNE		HEQTHESS		lerist.		-La/Saltiti	
1	2	1		-	b	-	b	**	b	np monjo		mports.	b	*9		-	b		b	**	b	-		**		**	b	**	16
L		URUSAN PROFESSIONAN PERSON																											
1.00.		THE STATE OF THE PARTY OF THE P																											
130.00		THE PERSON NAMED IN COLUMN 1	Paramasa sasasan mananignal yang dinengkan	Person	-	20.000.000	100	161,750,910	100	T-201.000	-	a1230.a20	100		-	40130	-	16.200.204	100	479478	100	31.391.638	100.00	61.38	300	161.700,000	200.00	8.4	
1000301		rencellenger ransk unsek casenan rensembjesti	combit common manamigrasi yang dibudinusi renesapannya		1	20.000.000	1	161,750,910	1	175.005.000	1	41290.420	1		1	40130	1	16300.004	1	a/fie/DE	1	31.391.638	100.00	61.38	3	161.70300	200.00	8.4	
1000 300 00.		Percelosadoses Percedenges Farah urba Essessos Terranigosi	Jumbih Takuman Vaulan Feronstangan Tanah untuk Essansan Feronsigoni	Delumen	1	20,000,000	1	sejranjan	1	171,000,000	1	8,210,620			0	4,000,000	0	10,200,3164	1	\$174,000	1	30,000,076	100.00	05.28	3	settation	200.00	8749	
133 Se.		THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH	renames seesar renaigns/yeng ditentengian	rensen	-	10.000.000	100	Halling	100	101,001,000	-	30,368,600	100		-	TLatt.ta0	-	1/101.030	100	990.380	100	T101.040	100.00	18.01	300	10.a21.80a	200.00	***	
1335-201		rangambangan sasuan ranmakiman pada sahap samandalan	Smile representation of security controls.	100*	3	10.000.000	3	Matthe	1	101,001,000	3	30,368,600	2		3	TLatt.ta0	3	1/101.030	3	990.380	3	2101340	100.00	18.01	•	Wall Sha	200.00	***	
1100420910		Penguatan Hesibakka Tasial, Sianumi ske Salambaguan dalam rangka Samandrian Salam Pensikinan	Jumbh Tolum Permilinan pang Stambangkan dalam rangka Penguahan Intradriakka Tosini (Korumi dan Keleningaan	Toluen Remolémen		10,000,000		10,637,906		arianium		minnino	3			13,815,540		3/38/320	•	900,000	3	1730(540	Till 00	180		10,007,000	200.00	***	
L		WALLEST PROPERTY AND TRACE TAKES TO ALL SERVICE AND ADDRESS OF A STANDARD SAME																											
187.		MALO PROPERTY AND RELATED TO THE REAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE																											
amas.		PROFESSIONAL SAFEAR	renament laparen dahangan salminiannal kesalemeriaan yang setual sar	Person	m	1.00.00	100	1200,000,007		E=100.000	**	100.710.au0	28	10.215.00	21	21.41.613	-	жлин	100	4796.0M	100	BEHERD	****	20.70	300	1236/80347	2311.20	1298	
0700306		Administraciumum renenglas sasrah	renamen perpulan sarara administrasi aman perkamen	Person	17	20.000.000	80	20.00.00	87	13.000,000	u	MJMad	100	823.706	***	11.001.014	-	30,000,033	100	12.10 a.40	100	0.00.40	Ties	75.40	300	421.07.00	200.00	1860	
071012104102		Parsyndiane Perababan dan Perlengkapan Garder	Jumbih Felial Pendatan dan Perlengkayan Kantor yang Standalan	Federal	1	1,000,000	3	W(SI)10	1	(sec)mm	1	2,784,600		822,758		1,210,924	1	4,731,033	1	1,01,08	1	tijsojes	100.00	62.01	3	acoca	300.00	100 17	
0701206.03		Persyndiane Persisten Surrain Tangga	Zumbit Feldel Ferebilien Furnah Tengga yang Disselation	Federi	1	Vaccione	2	niarion	1	(1000)0000	1	817900				0	1	101,000	0		1	100,000	100.00	40.00	3	njedom	300.00	(2718)	
0708209.04		Perspedieser Bahan Legislik Caritor	Jumbih Felial Bahan Legislik Earlar yang Disadakan	Policel	1	2000000		0	1	Simolium	1	0				0		0		0	0		0.000	0.00	0		0.00	0.00	
070820405		Persyndiane Berang Calaban dan Pengganakan	Zumbih Felial Berang Calobian dan Pengganakan pang Sasabalan	Policel	3	1,000,000	3	alinies	3	Sootium	2	4,421,000			0	0	3	BBS/000	3	(miles	2	2,040,000	100.00	873	1	30,01700	250.00	89757	
0700200.07		Persyndiane Bahan/Malarial	Jumbit Febri Selver/Melecial pung Disabbles	Policel	1	footlood		0	1	footime	1									0	0		0.000	0.00			0.000	0.00	
0701204.09		Persystem gyarane Regard Coordinani dan Kerasalian 1870	Landah Layuran Penyalanganan Rapal Esandanan dan Esmadan 1870	Lagranum	1	1,000,000	223	204,814,281	1	1,000,000	1	60(020,260	10			0,00,000	1	11/00/100		pilopino		13,864,333	300.00	76.60	227	200,000;280	780.00	1,12116	
107.012107.		respices never with season resorting unseen remarkable season	renamen paringheum barang milik parangkas daarah	Person	***	11.001.000			m	6.000,000	11									•	0		8.00	828			***	0.00	
070820706.		Pengailaun Pendalan dan Mesir Lainnya	Zumbih Unit Perobitan dan Mesin Latroya yang Disadakan	Dell	4	10,000,000		0	4	elanelam	Æ									0	0		0.000	0.00			0.000	0.00	
10T-012-08-		respellate assumenting man remarkables search	humujauli noneu leupeumen seurouses leui legeau jase mane	reman	-	24.000.000	100	10E3E±300	100	67.600,000	-	61,500,000	28	1,400,307	10	16,806,828	71	10.770 ala	100	b.810.02	71	56,875,070	7.00	W100	176	BOLSG 4300	TLOO	1.961.05	
070020800		Perspections January Sand Manyard	Jumbih Lapurun Penyedinan Jawa Bural Mempurah	Lagranum	ш	1,000,000	12	81,181(217	12	Standam	п	1,000,000	3	auger	3	(socias	3	2,275,818	3	fareira	3	1,007,010	71.00	E236	28	40,000,007	171.00	86776	
070820904		Perspelinan Jasa Palayanan Umum Earlur	Jumbéh Lagueran Panyadhaun Jasas Palayanan Dinum Barilar yang Disebbian	Lapuren		sioniso	38	settractus		electus		11(100)000	3	sinnima	3	11,000,000	3	stiredess	3	alestico	9	sipoojoo	71.00	2022	33	responsors	379.00	42882	



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), telah mengubah pola perencanaan yang ada, dimana SKPD menyusun perencanaan berdasarkan pagu indikatif dan produk perencanaan yang disusun merupakan hasil dari proses perencanaan yang telah memadukan pendekatan politik, pendekatan teknokratik, pendekatan partisipatif serta pendekatan bottom-up dan top down, yang dikenal dengan istilah shopping list key working plant. Keterpaduan proses perencanaan ini diharapkan akan lebih banyak dapat menampung aspirasi masyarakat yang selama ini seolah-olah hanya sebagai pelengkap dalam proses perencanaan. Kecilnya realisasi dari usulan yang disampaikan masyarakat melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) yang dapat tertampung dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah selama ini, memberikan indikasi terhadap kebenaran pernyataan diatas. Untuk dapat mendukung kondisi yang diinginkan, kemampuan teknis perencanaan perlu ditingkatkan, sehingga dapat mendorong berkembangnya aspirasi masyarakat dan mengusulkannya dalam bentuk kegiatankegiatan yang memang benar-benar dibutuhkan untuk membawa kearah yang lebih baik lagi, bukan kegiatan kegiatan yang diinginkan seperti kebanyakan usulan selama ini.

Dalam menyelenggarakan fungsi tersebut di atas, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai tujuan dan sasaran yang akan di capai, sebagai berikut :

- a. Tujuan yang akan dicapai adalah:
 - 1. Meningkatnya Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel
 - 2. Terwujudnya Pelayanan Publik yang Prima
- b. Sasaran yang akan dicapai adalah:
 - 1. Meningkatnya Kinerja Pemerintah Daerah
 - 2. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat

Untuk lebih jelasnya, pencapaian indikator-indikator sasaran tersebut diuraikan dalam tabel capaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023.



Tabel 2.2 Capaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024

No	Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator	Kondisi		Target		ı	Realisas	si	C	apaian (%	%)
140	rajaan	maikator	Gasaran	manator	Awal	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	Meningkatn ya Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel	Nilai SAKIP	Meningkatny a Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LAKIP	81,87	81,88	81,89	81,90	81,65	71,05	74,20	99,72	86,76	90,6
2	Terwujudny a Pelayanan Publik yang Prima	Indeks Pelayanan Publik	Meningkatny a Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,46	3,46	3,47	3,48	3,24	3,15	3,41	93,64	70,47	97,99



2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berdasarkan analisis gambaran pelayanan perangkat daerah, kajian hasil evaluasi pelaksanaan perangkat daerah, serta kajian terhadap pencapaian kinerja renstra perangkat daerah, maka dapat dirumuskan isu-isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna. Perumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan renja perangkat daerah tahun sebelumnya, serta capaian kinerja renstra perangkat daerah.

Sebelum dirumuskan isu penting dalam Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi, akan dijelaskan dahulu beberapa hal yang perlu dipertimbangkan yaitu sebagai berikut:

- a. Beberapa permasalahan dalam peningkatan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah sebagai berikut :
 - 1) Kualiatas dan daya saing calon tenaga kerja belum sesuai kebutuhan pasar
 - 2) Sarana prasarana penyelenggaraan pelatihan kerja belum sesuai dengan perkembangan kebutuhan pasar kerja
 - 3) Sistem informasi ketenagakerjaan belum memadai
 - 4) Kurangnya pemahaman masyarakat dan aparatur pemerintahan desa tentang program transmigrasi
 - 5) Belum adanya data penunjang yang dapat digunakan sebagai dasar usulan untuk pengembangan kawasan transmigrasi.
- b. Tantangan dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah sebagai berikut :
 - Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memilki tantangan untuk mendorong seluruh perangkat daerah dalam memecahkan isu strategis di Kabupaten Natuna, meliputi :
 - a) Masih banyaknya jumlah pengangguran yang memiliki pendidikan formal (SMU/SMK/Perguruan Tinggi) yang belum memiliki kualifikasi kompetensi yang diharapkan oleh pasar tenaga kerja/dunia usaha.
 - b) Terbatasnya anggaran daerah untuk pelatihan ketenagakerjaan.
 - Terbatasnya peluang kesempatan kerja yang tersedia di Kabupaten Natuna.
 - d) Terbatasnya sarana dan prasarana yang dimiliki BLK sehingga tidak berkembangnya jenis pelatihan yang dilaksanakan.



- e) Kurangnya Sumber Daya Manusia khususnya Tenaga Instruktur yang memiliki sertifikat kompetensi.
- f) Minimnya Sumber Daya Manusia yang memiliki kemampuan dasar penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara pengusaha dan pekerja.
- g) Minimnya SDM yang menangani ketransmigrasian
- a. Peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebagai berikut:
 - a) Minat/motivasi pencari kerja untuk mengikuti pelatihan yang dilaksanakan di BLK Natuna maupun diselenggarakan di BLK luar.
 - b) Adanya dukungan anggaran pusat untuk percepatan pencapaian pelayanan bidang ketenagakerjaan.
 - c) Terdapat beberapa perusahaan/pengusaha lokal yang mau bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja untuk mempekerjakan pencari kerja yang telah berserifikat kompetisi untuk diangkat sebagai karyawan pada tempat usaha mereka.
 - Kondisi keamanan yang relative stabil sehingga tidak ada demo atau kasus yang melibatkan pekerja-pengusaha.
 - e) Dukungan ASN Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk pengembagan pelayanan.
 - f) Terbukanya peluang dan kesempatan masyarakat ekonomi lemah (kurang sejahtera) untuk merubah dan memperbaiki taraf hidup;
 - g) Dana yang tersedia lewat APBN dan lembaga ekonomi yang lain;
 - h) Adanya otonomi daerah yang luas dan bertanggung jawab;
 - i) Adanya koordinasi lintas sektoral/dinas, K/L terkait;
 - j) Adanya jaringan kemitraan antara pemerintah pusat dengan Pemerintah Daerah, Antar Pemerintah Daerah, Antar lintas sektoral dengan masyarakat, lembaga ekonomi, mitra usaha (investor) dan lembaga swadaya masyarakat (LSM/Organisasi sosial).;
 - k) Meningkatnya kepedulian stakeholder terhadap penyelenggaraan bidang ketransmigrasian;

Beberapa isu penting dalam Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna sebagai berikut :

- Peningkatan kualitas tenaga kerja yang berdaya saing dalam menghadapi pasar kerja dan iklim hubungan industrial yang harmonis dan kondusif.
- Perencanaan dan pengembangan kawasan transmigrasi dalam rangka meningkatkan kemandirian masyarakat dan desa eks. satuan permukiman transmigrasi dan sekitarnya di kawasan transmigrasi.



2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan dokumen RKPD Kabupaten Natuna tahun 2026, secara umum telah sesuai dengan hasil analisis kebutuhan. Hal ini terlihat dari rumusan program dan kegiatan dalam rancangan awal RKPD sudah selaras dan anggarannya telah sesuai dengan kebutuhan.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Kajian usulan program dan kegiatan dari masyarakat merupakan bagian dari kegiatan jaring aspirasi terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan tahun yang direncanakan, sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah. Pada tahun 2026 tidak terdapat usulan program dan kegiatan dari pemangku kepentingan khususnya di bidang ketenagakerjaan dan Transmigrasi.

Tabel 2.3
Usulan Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2026
dari Pemangku Kepentingan

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada	Tidak ada



BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Visi Indonesia Emas 2045 sebagai negara Nusantara Berdaulat, Maju, dan Berkelanjutan, dalam upaya untuk mewujudkannya diperlukan dasar-dasar transformasi yang kuat. Sebagai strategi dalam pencapaian sasaran visi Indonesia 2045, Presiden menetapkan lima arahan utama. Kelima arahan tersebut mencakup Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Pembangunan Infrastruktur, Penyederhanaan Regulasi, Penyederhanaan Birokrasi dan Transformasi Ekonomi

Pada tahun 2026 pemerintah mempunyai tujuh agenda pembangunan ebagaimana tercantum pada gambar berikut ini:

- 1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan.
- 2. Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan.
- 3. Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan berdaya saing
- 4. Revolusi mental dan Pembangunan Kebudayaan
- 5. Memperkuat infrastruktur dalam mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar
- 6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim.
- 7. Memperkuat stabilitas Polhukhankam dan transformasi pelayanan publik.

Isu Strategis nasional yang akan ditangani pada tahun 2025 adalah:

- 1. Percepatan Penghapusan Kemiskinan Ekstrem
- 2. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Hal Kesehatan dan Pendidikan
- 3. Penanggulangan Pengangguran Yang Disertai Decent Job
- 4. Mendorong Pemulihan Dunia Usaha
- Revitalisasi Industri dan Penguatan Riset Terapan Dalam Rangka Mendorong Produktivitas
- 6. Ekonomi Hijau



Tema Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2025 adalah: "Akselerasi Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan" dengan 7 Prioritas Nasional. Tujuh PN tahun 2025 yang merupakan agenda pembangunan nasional dalam RPJMN Tahun 2020-2025, meliputi:

- Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan
 - Dalam lima tahun mendatang, sasaran yang akan diwujudkan dalam rangka memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas adalah sebagai berikut: 1. Meningkatnya daya dukung dan kualitas sumber daya ekonomi sebagai modalitas bagi pembangunan ekonomi yang berkelanjutan; dan 2. Meningkatnya nilai tambah, lapangan kerja, investasi, ekspor dan daya saing perekonomian.
- 2. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan
 - Dalam lima tahun mendatang (2020-2024), sasaran pembangunan kewilayahan yang akan dicapai yaitu "Menurunnya kesenjangan antar wilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah KTI yaitu Kalimantan, Nusa Tenggara, Sulawesi, Maluku, dan Papua, dan tetap menjaga momentum pertumbuhan di wilayah Jawa Bali dan Sumaterg",
- 3. Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing Sasaran dari prioritas Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing, meliputi:
 - a. Terkendalinya pertumbuhan penduduk dan menguatnya tata kelola kependudukan
 - b. Meningkatnya perlindungan sosial bagi seluruh penduduk
 - c. Terpenuhinya layanan dasar
 - d. Meningkatnya kualitas anak, perempuan dan pemuda
 - e. Terwujudnya pengentasan kemiskinan
 - f. Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing

Pembangunan Provinsi Kepulauan Riau tahun 2025 diarahkan pada optimalisasi potensi perekonomian daerah, pembangunan infrastruktur wilayah dan pembangunan manusia yang berkualitas dan berbudaya. Dalam melaksanakan fokus pembangunan dan target pembangunan tahun 2025 sebagaimana diuraikan di atas, ditetapkan **prioritas pembangunan** Provinsi Kepulauan Riau untuk RKPD Tahun 2025 sebagai berikut:

- 1. Optimalisasi potensi perekonomian daerah.
- 2. Pembangunan Infrastruktur Wilayah.
- 3. Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya.



Berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2025 dan prioritas pembangunan provinsi tahun 2025 sehingga penyelarasan prioritas pembangunan daerah, program serta kegiatan tahunan daerah Kabupaten Natuna Tahun 2025 dengan tema "Pemantapan Pembangunan Ekonomi Maritim Dalam Rangka Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Natuna Yang Unggul dan Sejahtera"

Berdasarkan tema diatas, ditetapkan prioritas pembangunan daerah Kabupaten Natuna tahun 2025 yaitu:

- 1. Peningkatan ekonomi daerah
- 2. Pembangunan Infrastruktur Wilayah
- 3. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Natuna mendorong pelaksanaan prioritas pembangunan nasional dan prioritas pembangunan daerah Provinsi Kepulauan Riau dalam perencanaan pembangunan daerah, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan dan hasil rencana pembangunan daerah, serta penyelenggaraan penelitian dan pengembangan yang mengarah pada pencapaian prioritas pembangunan.

3.2 Tujuan dan Sasaran

3.2.1 Tujuan

Tujuan adalah pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis yang dihadapi. Dengan demikian tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang diharapkan dapat menggambarkan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Tujuan akan menggambarkan kondisi yang ingin dicapai di masa depan dengan lebih mengoperasionalkan pelaksanaan misi. Tujuan juga mencerminkan adanya prioritas program dan kegiatan dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi. Melalui perumusan tujuan diharapkan dapat menunjuk suatu kondisi yang ingin dicapai ke depan atau mengarahkan perumusan sasaran tahunan, arah kebijaksanaan, pogram serta kegiatan.

Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna konsisten dengan tugas pokok dan fungsinya secara kolektif menggambarkan arah strategisnya dan perbaikan-perbaikan yang ingin dicapai. Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah Meningkatnya Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel dan Terwujudnya pelayanan publik yang prima dengan indikator tujuan sebagai berikut:



Tabel 3.1
Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Tahun 2026

MISI 2 : Mewujudkan	Kemandirian Ekonomi Berb	asis Potensi Lokal	
Tujuan	Indikator Tujuan	Rumus Perhitungan	Target
Meningkatnya Angka Partisipasi Angkatan Kerja Melalui Peningkatan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Angka Partisipasi Angkatan Kerja	Angkatan kerja 15 tahun keatas di bagi Jumlah penduduk usia 15 tahun keatas kali 100%	
Terwujudnya Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Natuna	Persentase Kawasan Eks Transmigrasi yang difasilitasi Penyelesaiannya	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi dibagi Jumlah Total Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi x100%	
MISI 6 : Menciptakan	Reformasi Birokrasi yang 0	Cerdas (SMART BUREAUCR	ACY)
Meningkatkan Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel	Nilai SAKIP	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) dari Inspektorat	81,92
Terwujudnya Pelayanan Publik yang Prima	Indeks Pelayanan Publik	Survey Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan	4,5

3.2.2 Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, bisa dicapai, rasional untuk jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Dengan demikian Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan. Sasaran merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam proses perencanaan strategis. Fokus utama penentuan sasaran adalah tindakan dan alokasi sumber daya organisasi dalam kegiatan atau operasional organisasi.

Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan gambaran yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan operasional dalam kurun waktu maksimal 1 (satu) tahun atau kurang dari 1 tahun guna mencapai tujuan yang telah dirumuskan untuk 5 tahun ke depan. Indikator kinerja diperlukan dalam pengukuran atau penilaian keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran.



Penetapan Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Kabupaten Natuna untuk periode Renstra 2021-2026, beserta indikator capaiannya diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, sehingga bersifat spesifik, terinci, dapat diukur, dan dapat dicapai. Sasaran yang akan dicapai pada tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2 Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026

MISI 2 : Mewujudkan	Kemandirian Ekonomi Berb	oasis Potensi Lokal	
Sasaran	Indikator Sasaran	Rumus Perhitungan	Target
Meningkatnya Angka Partisipasi Angkatan Kerja Melalui Peningkatan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah Penduduk Angkatan Kerja / Jumlah Penduduk Usia Kerja (15-64 Tahun) x 100%	72.37
Meningkatnya Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Natuna	Persentase Penyelesaian Permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan	Jumlah permasalahan keteransmigraian yang diselesiakan / Jumlah total permasalahan keteransmigrasian X 100%	75
MISI 6 : Menciptakan	Reformasi Birokrasi yang (Cerdas (SMART BUREAUCR	ACY)
Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LAKIP	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) dari Inspektorat	81,92
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai Indeks	3,50

3.3 Program dan Kegiatan

3.3.1 Faktor-faktor yang menjadi Bahan Pertimbangan Terhadap Rumusan Program dan Kegiatan

Faktor-faktor yang menjadi bahan petimbangan terhadap rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna pada tahun 2026 yaitu sebagai berikut:

a. Mengarah pada pencapaian visi dan misi Bupati sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Natuna tahun 2021-2026,



b. Mengarahkan pada penanganan permasalahan dan isu strategis dalam pelaksanaan pelayanan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna sebagaimana tertuang dalam Renstra tahun 2021-2026.

3.3.2 Uraian Garis Besar Rekapitulasi Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil, yang dilaksanakan guna mencapai sasaran dan tujuan tertentu. Program kemudian dijabarkan dalam beberapa kegiatan sebagai bagian dari pencapaian sasaran yang lebih terukur.

Anggaran untuk melaksanakan 6 (enam) program, 12 (dua belas) kegiatan dan 29 (dua puluh sembilan) sub kegiatan. Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Tahun 2025 secara keseluruhan bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Natuna Tahun Anggaran 2026.

Tabel 3.3

Rumusan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	URUSAWRIDANO URUSAN	INDIKATOR KINERJA		REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENCANA	v			RAAIN MAJU IA TAHUN 2027
HODE	PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEDIATAN	PROGRAMIKEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATURN	LOKASI	TARGET CAPALAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
OL.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMORASI					7,997,886,020				7,997,886,020
g1.D1.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI					7,908,716,020				7,908,716,020
2.	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DEN	IOAN PELAYAHAN DASAR				7,609,716,020				7,609,716,02
2.07.	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					7,609,716,020				7,609,716,02
2.07.04.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	NILAI LAPORAN LIKJIP	NLA		81.89	37,800,000			81.90	37,800,000
2.07.01.2.01.	Perancanaan, Penganggaran, dan Exaluasi Kinorja Perangkat Daerah	Persentase Realisasi Kinorja Perangkat Daerah	Person		100	37,800,000			100	37,800,000
2.07.01.2.01.06.	Koordinasi dan Penyusunan Laponan Capalan Kinerja-dan Britiser Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capalan Kinerja dan Britisar Baalisiasi Kinerja SKPO dan Laponan Hesil Koordinani Penyusanan Laponan Capalan Kinerja dan Britisar Realisasi Kinerja SKPO	Laporan	Kabupaten Natura	72	37,800,000			0	37,800,000
	Alat Tulis Kentor		Tahun	Recemetan Bunguran Timur	-	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	700,000	APBD	-	1	700,00
	Honorarium Penanggungjawaban Pengelola Keuangan		Bulan	Recametan Bunguran Timur	12	3,600,000	APBD	-	12	3,600,00
	Kertas den Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	•	1,000,000	APBD	-	1	1,000,00
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	3	30,000,000	APBD	-	3	30,000,00
2.07.04.	PROGRAM PENUNUANG URUSAN PENERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	PERSENTASE LAYANAN DUKUNGAN ADMINISTRASI KESEKRETARIATAN YANG SESUAI SOP	PERSEN		85	6, 166, 146,020			85	6,166,146,02
2.07.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Ketapatan Waktu Pembayaran Administrasi Keuangan Perangkat Deerah	Topat Wektu		•	4,641,630,000			1	4,641,030,00
2.07.01.2.02.01	Penyediaan-Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	Kabupaten Natuna	33	4,641,030,000			0	4,641,030,00
	Oegi Pokok PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,600,000,000	APBD	-	1	1,600,000,00
	Caji Potok PFFK		Tahun	Recametan Bunguran Timur	1	29,000,000	APBD	-	1	29,000,00
	Honorarium Pananggungjawab Pengelola Keuangan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000,000	APBD	-	1	20,000,00
	turan Jaminan Kecolakoan Kerjo PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,00
	luran Jaminan Kacalaksan Kerja PPPK		Tehun	Recemetan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBO	-	1	1,000,000

eplanning.natunakab.go.id/usulanpd/ranrenja/cetak

PERANOKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIORASI

	URUSAN/BIDANG URUSAN	INDIKATOR KINERJA		REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENGANA	٥			RAAIN MAJU IA TAHUN 2027
KODE	PEMERINTAN DARRAH PROGRAM/ KEDINTAN/SUB KEDINTAN	PROGRAM KEGIATAN SUB KEGIATAN	SATURN	LOKASI	TARGET CAPMAN KINERIA	PAGU INDIKATIF	SUMBERDANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGUINDIKATIF
(10)	(2)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	luran Jeminan Kemation PNS		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	lutan Jaminan Kematian PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	100,000	APBD	-	1	100,000
	luran Jaminan Kesehatan PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	130,000,000	APRO	-	1	130,000,000
	Iuran Jaminan Kesohatan PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Jasa Pengelola BMD yang tidak Menghasilkan Pendapatan		Tahun	Recemetan Burguran Timur	1	18,480,000	APBD	-	1	18,480,000
	Pembulatan Gaji PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000	APRO	-	1	20,000
	Pembulatan Gaji PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	5,000	AP60	-	1	5,000
	Tambahan Penghasilan berdasarkan Seben Karja PNS		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	713,925,000	APBD	-	1	713,925,000
	Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja pope		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Tambahan Penghasilan berdasarkan Prestasi Kerja PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,400,000,000	APRO	-	1	1,400,000,000
	Tambahan Penghasilan berdasarkan Prestasi Kerja PRPK		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	50,000,000	APBD	-	1	50,000,000
	Turrjangan Beras PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	50,000,000	APBD	-	1	50,000,000
	Tunjangan Beras PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	500,000	APRO	-	1	500,000
	Tunjangan fungsional PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	100,000,000	APBD	-	1	100,000,000
	Turrjangan Fungalonal Umum PNS		Tahun	Recametan Bunguran Timur	1	30,000,000	APBD	-	1	30,000,000
	Tunjangan Fungsional Umum PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APRO	-	1	1,000,000
	Tunjangan Jobetan PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	170,000,000	APBD	-	1	170,000,000
	Tunjangan Kaluarga PMS		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	175,000,000	APBD	-	1	175,000,000
	Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	120,000,000	APBD	-	1	120,000,000
2.07.04.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Persen		95	66,000,000			95	66,000,000
2.07.01.2.05.11.	Simbingen Telmis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	Jumleh Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	Orang	Kebupaten Natura	2	66,000,000			0	000,000,38
	Slaya Kontribual Simtek		Orang	Kabupaten Natura	4	24,000,000	APBD	-	4	24,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	2,000,000	APRO	-	12	2,000,000
	Perjalenen Dines Bieso		Orang	Kabupaten Natura	4	40,000,000	APBD	-	4	40,000,000
2.07.01.2.06.	Administrasi Ureum Perangkat Deerah	Persentase penyediaan sarana administrasi umum perkantonan	Person		57	432,030,020			59	432,030,020

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	URUSAN/RIDANO URUSAN	INDIKATOR KINERJA		REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENCANA	٥			RAAINMAJU KA TAHUN 2027
KODE	PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PROGRAM/REGIATAN/ SUB REGIATAN	SATURN	LOKASI	TARGET CAPMAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGUINDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(2)	(10)	(11)
2.07.01.2.06.01.	Penyedisan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Pakot	Kabupatan Natura	1	23,000,000			0	23,000,000
	Alat Listrik Kantor		Tahun	Recemetan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	•	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
2.07.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natura	2	36,000,000			0	36,000,000
	Alet Tulio kentor		Tehun	Recemetan Bunguren Timur	1	12,000,000	APBD	-	1	12,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	12,000,000	APBD	-	1	12,000,000
	Penabot Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APRO	-	1	10,000,000
	Tisu		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
2.07.01.2.06.05.	Penyedisan Berang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Berang Cetakan dan Penggendaan yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natura	24	30,000,000			0	30,000,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APRO	-	1	10,000,000
	Bahan Komputert		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Sevia Alist Reproduksi (Penggandean)		Tehun	Recametan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
2.07.01.2.06.06.	Penyedisan Bahan Bacaan dan Pecatutan Penundang- undengan	Jumish Dokumen Behan Becsen dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Kabupaten Natura	5	7,000,000			0	7,000,000
	Langganan surat kaban/majalah		Dokumen	Kecamatan Bunguran Timur		7,000,000	APRO	-	1	7,000,000
2.07.01.2.06.09.	Penyelenggeraan Rapet Koordinesi den Konsultosi SKPD	Jumlah Laporan Penyalenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kabupaten Natura	40	336,030,020			0	336,030,020
	Penyedisan Makanan dan Minuman Rapat		Kotak	Recametan Bunguran Timur	100	5,700,000	APBD	-	1	5,700,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	1	200,000,000	APRO	-	1	200,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kebupaten Nature	30	130,330,020	APBD	-	30	130,330,020
2.07.01.2.07.	Pengedaan Barang Milik Deerah Penunjang Utusan Pemerintah Deerah	Persentase peningkatan barang milik perangkat daerah	Parsen		55	148,000,000			60	148,000,000
2.07.01.2.07.05.	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	Kabupaten Natura	2	50,000,000			0	50,000,000
	Nursil Tierru		Unit	Recametan Bunguran Timur	50	50,000,000	APBD		50	50,000,000
2.07.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Wesin Lainnya yang Dissolakan	Unit	Kabupaten Natura	4	98,000,000			0	98,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	10,000,000	APBD	-	12	10,000,000
	Laptop		Unit	Recametan Bunguren Timur	2	30,000,000	APBD	-	2	30,000,000
	Papan DUK (Defter Urut Kepangkatan)		Unit	Recemetan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	URUSAN/BIDANG URUSAN	INDIKATOR KINERJA		REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENCANA	ò		PRAKI RENGAN	RAAINMAJU A TAHUN 2027
KODE	PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PROGRAM/KEDIATAN/ SUB KEDIATAN	SATURN	LOKASI	TARGET CAPALAN KINERIA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDICATIF
(10)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(5)	(9)	(10)	(91)
	Printer		UNIT	Recametan Bunguren Timur	3	15,000,000	APBD		3	15,000,000
	Projector		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	2	30,000,000	APBD	-	2	30,000,000
	Scanner		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	N	10,000,000	APRO	-	2	10,000,000
2.07.01.2.08.	Penyodiaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daarah	Porsentase penyediaan jasa sarana penunjang urusan perkantoran	Person		100	313,900,000			100	313,900,000
2.07.01.2.08.01	Penyedisan Jose Suret Menyuret	Jumlah Laporan Penyediaan Jesa Surat Mirryurat	Laponan	Kabupaten Natura	12	30,000,000			0	30,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	20,000,000	APED	-	12	20,000,000
	Marterol		Paket	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APB0	-	1	10,000,000
2.07.04.2.08.02	Penyedisen Jace Komunikasi, Sumber Daye Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laponan	Kabupaten Naturia	N	91,000,000			0	91,000,000
	Tigihan Air		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	•	5,000,000	APBD	-	1	5,000,000
	Tingihan Listrik		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	85,000,000	APRO	-	1	85,000,000
	Teginan Telepon		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
2.07.01.2.08.0A	Penyedisan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyadiaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laponan	Kabupaten Natura	12	192,900,000			0	192,900,000
	lutan Jaminan Kecelaksan Kerja bagi Non ASN		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	luran Jaminan Kematian bagi Non ASN		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,800,000	APBD	-	1	1,800,000
	luran Jaminan Kasehatan Bagi Non ASN		Tahun	Recametan Bunguren Timur	1	24,000,000	APBD		1	24,000,000
	Jaca Tenaga Administrasi		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	129,600,000	APBD	-	1	129,600,000
	Jasa Teraga Kebersihan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	36,000,000	APRO	-	1	36,000,000
2.07.01.2.09.	Pemolihanaan Barang Milik Daorah Ponunjang Urusan Pemorintahan Daerah	Porsentaso pomelihoroan sarono don prasarono penunjang urusan perkantoran	Person		59.30	565, 186,000			59.40	565,186,000
2.07.01.2.09.02.	Penyedisan Jasa Perselhanaan, Blays Pemelhanaan, Pajak dan Perizinan Kenderaan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihana dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	Kabupaten Natura	11	80,200,000			0	80,200,000
	Bahan Bakar dan Pelumas		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	15,000,000	APBD	-	1	15,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	10,000,000	APRO	-	12	10,000,000
	Pembeyaran Pajak Kendaraan Dines		Tehun	Kecametan Bunguren Timur	1	4,000,000	APBD	-	1	4,000,000
	Pemelihansen Kenderaan Dinas Rode Due		Tahun	Recametan Bunguran Timur	1	17,850,000	APBD	-	1	17,850,000
	Pemeliharaan Kendaraan Dinas Roda Empat		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	33,350,000	APBO	-	1	33,350,000

eplanning.natunakab.go.id/usulanpd/ranrenja/cetak

PERANGKAT DAERAH I DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ļ	URUSANTEIDANG URUSAN PENERNYTAH DASHAH PROGRAM/ EEGIAYAM/SUB EEGIAYAN	INDIKATOR IONERAA PROGRAM KEGINTAM SUB KEDINTAM	SATURN	REN	CANA TAHUN 21	026 (TAHUN RENCANA			RAAINMAJU IA TAHUN 2027	
KODE				LOKASI	TARGET CAPMAN KINERIA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGUINDIKATIF
(10)	(2)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(5)	(9)	(10)	(11)
2.07.01.2.09.06.	Perseliheraan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	Kabupaten Nature	10	35,050,000			0	35,050,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	10,000,000	APBD	-	12	10,000,000
	Pemeliharson Mat Pendingin (AC)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	•	7,320,000	APBD	-	1	7,320,000
	Pemeliharaan Komputer-Personal computer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	-	8,760,000	APB0	-	1	8,760,000
	Pemelihansen Peralatan Personal Komputer		Tahun	Recemetan Bunguran Timur	-	8,970,000	APBD	-	1	8,970,000
2.07.01.2.09.09.	Pemeliharsan J Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	Kabupaten Natuna	N	300,120,000			0	300,120,000
	Pemeliharaan Atap Gedung Kantor		M2 (Meter Persegi)	Kecamatan Bunguran Timur	615	150,060,000	APBD	-	1	150,060,000
	Pemelihansen Plafon Gedung Induk		M2 (Moter Persegi)	Recemeten Bunguren Timur	615	150,060,000	APBD	-	615	150,060,000
2.07.01.2.0931.	Pemeliharsan Rehabilitasi Serana dan Prasserana Pendukung Gedung Kentor atau Bengunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bengunan Lainnya yang Dipelhana/Direhabilitasi	Unit	Kabupaten Natura	n	149,816,000			0	149,516,000
	Pemeliharaan Asrama BLE		M2 (Meter Persegi)	Kecamatan Bunguran Timur	614	149,816,000	APRO	-	1	149,816,000
2.07.08.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	PERSENTASE TENAGA KERJA. BERSERTIFIKAT KOMPETENSI	PERSEN		0.12	810,000,000			0.16	810,000,000
2.07.03.2.01.	Pelekseneen Peletihan berdaserkan Unit Kompetensi	Lulusan Bersertifikat Kompetersi	Persen		75	810,000,000			77	810,000,000
2.07.05.2.01.01.	Proess Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetersi	Jumloh Tenaga Karja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang	Kabupaten Naturia	16	650,000,000			0	650,000,000
	Alat Tulis Kentor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APRO	-	1	1,500,000
	Behan Cetak		Tahun	Recemeter Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	50,000,000	APBD	-	12	50,000,000
	Kertas dan Cever		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,500,000	APBD	-	1	2,500,000
	Nursus Singket/Peletihan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	10	350,000,000	APBD	-	10	350,000,000
	Makanan dan Minuman pada Fasilitasi Pelayanan Urusan Pendidikan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	•	50,000,000	APED	-	1	50,000,000
	Makenen den Minumen Repet		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	-	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Mathal		Tahun	Recametan Bunguran Timur	•	500,000	APBD		1	500,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	10	120,000,000	APBD	-	10	120,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupatan Natura	33	60,000,000	APBD	-	1	60,000,000
	Sevia Alat Angkutan Darat Bermotor Lainnya		Unit	Recemetan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	- 1	3,000,000

eplanning.natunakab.go.id/usulanpd/ranrenja/cetak

PERANOKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	URUSANISIDANG URUSAN PEMERINTAH DASHAH PROGRAM KEGIATAM SUB KEGIATAN	INDIKATOR IGNERJA PROGRAMIKEGIATAM SUB KEGIATAM	SATURN	REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENGANA			RAMINIMAJU IA TAHUN 2027	
KODE				LOKASI	TARGET CAPMAN KINERIA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Sevia Allet Reproduksi (Penggandaan)		Tehun	Kecametan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Sevia Kenderson Bermotor Penumpang		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	5,000,000	APBD	-	1	5,000,000
2.07.03.2.01.03.	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Unit	Kabupaten Natura	5	160,000,000			0	160,000,000
	Dought devider/elot penthagi adonen semi automatis		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Dought sheeter(meain pereipih adonum		Unit	Recemetan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	kursi belajar lipat		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	20	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Mesin johit autometis		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	15,000,000	APBD	-	1	15,000,000
	Mesin-obres		Unit	Recametan Bunguren Timur	1	8,000,000	APBD	-	1	8,000,000
	Wealn proving/ slat pengenbang adonan noti /vinal proving		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Mixer dought elektric		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APRO	-	1	10,000,000
	Motor matic injeksi praktek.		Unit	Kecametan Bunguren Timur	1	55,000,000	APBD	-	1	55,000,000
	Oven roti gas automatic		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Tool set listrik		Paket	Kecamatan Bunguran Timur	1	7,000,000	APRO	-	1	7,000,000
	Tool set metanik		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	5,000,000	APBD	-	1	5,000,000
2.07.04.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	PERSENTASE TENAGA KERJA YANG DITEMPATKAN	PERSEN		92	290,000,000			94	230,000,000
2.07.04.2.01.	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Lowongan Kerja yang Tersedia di Wilayah Kabupaten/Kota	Loviongan Kerja		6	230,000,000			7	230,000,000
2.07.04.2.01.05.	Portuosan Kesempatan Kerja	Jumloh Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	Kabupaten Natura	20	290,000,000			0	230,000,000
	Alet Tulis Kentor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,200,000	APBD	-	1	1,200,000
	Bahan Cetak		Tahun	Recemetan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APRO	-	1	1,500,000
	Honorarium Penanggungjowab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	15,000,000	AP60	-	12	15,000,000
	Kertisi dan Cover		Tahun	Recemetan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD		1	1,500,000
	Makanan dan Minuman Rapat		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Metral		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	600,000	AP80	-	1	600,000

PERANOKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	UBUSANTEDANG UBUSAN PEMERINTAH DASRAH PROGRAM KEGIATAM SUB KEGIATAN	INDECATOR IONERIA PROGRAM/KEGIATAM/ SUB KEGIATAM	SATURN	REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENCANA			RAAIN MAJU A TAHUN 2027	
KODE				LOKASI	TARGET CAPALAN KINERIA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGUINDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(5)	(9)	(10)	(11)
	Perjalenen Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	3	30,000,000	APED		3	30,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Tahun	Kabupaten Natura	1	174,700,000	APBD	-	1	174,700,000
	Sawa Alat Reproduksi (Penggandean)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
2.07.05.	PROGRAM HUBUNCAN INDUSTRIAL	PERSENTASE PERUSAHAAN YANG MENERAPKAN TATA KELOLA KERJA YANG LAYAK (PRYKKE, LISE BIRAKTIT, STRUKTUR SKALA UPAH, DAN TERGAFTAR PESERTA BPJS KETEMAGAKERLAAN)	PERSEN		3	365,770,000			4	365,770,000
2.07.05.2.02.	Pencegahan dan Penyelesalan Penselsihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perkera yang diselesalkan	Persen		55	365,770,000			60	365,770,000
2.07.05.2.02.01	Pencagahan Persalisihan Hubungan Industrial, Mogok Karja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berisanpok pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kebupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	Kabupaten Natura	1	206,770,000			0	206,770,000
	Alat Tulis Kentor		Tahun	Recametan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APRO	-	1	2,000,000
	Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretariat Tim Pelaksana Kegiatan		Orong/bulan	Kecamatan Bunguran Timur	1	5,270,000	AP60	-	1	5,270,000
	Kertas den Cover		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD		1	2,000,000
	Makanan dan Minuman		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Marterol		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	AP60	-	1	1,000,000
	Penanggungjawati Pengelola Kouangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	20,000,000	APBO	-	1	20,000,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	1	70,000,000	APBD	-	1	70,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natura	30	100,000,000	APRO	-	10	100,000,000
	Sevia Alat Reproduksi (Penggandean)		Tehun	Recamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
2.07.06.2.02.05.	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Pasilitas Kecajahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Scelal Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahtersan Pekerja	Orang	Kabupaten Natuna	3250	159,000,000			0	159,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APRO	-	1	2,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Kertas den Cover		Tahun	Recemetan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Metecal		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APRO	-	1	1,000,000
	Perjalenen Dinas Biaso		Orang	Kabupaten Natura	10	100,000,000	APBD	-	1	100,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natura	20	50,000,000	APBD	-	20	50,000,000
	Seva Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	AP80	-	1	2,000,000

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	URUSAN/BIDANC URUSAN	IMDIKATOR IONERJA PROGRAM KEDIATAM SUB KEDIATAM	SATURN	REN	CANA TAHUN 2	026 (TAHUN RENGANA			RAAIN MAJU IA TAHUN 2027	
KODE	PEMERINTAH DMERAHIPROGRAM/ KEDINTAN/SUB KEDINTAN			LOKASI	TARGET CAPALAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINGRUA	PAGU INDIKATIF
(10)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
01.02.	SALAI LATHAN KERJA					89,170,000				89,170,000
2.	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DEN	IGAN PELAYANAN DASAR				89,170,000				89,170,000
2.07.	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					89,170,000				89,170,000
2.07.01.	PROGRAM PENUNUANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	PERSENTASE LAYANAN DUKUNGAN ADMINISTRASI KESEKRETARIATAN YANG BESUAI BOP	PERSEN		85	89,170,000			85	89,170,000
2.07.01.2.06.	Administrasi Ureum Perangkat Deerah	Persentase penyedisan sarana administrasi umum perkantonan	Persen		57	31,670,000			59	31,670,000
2.07.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumloh Poket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	Kabupaten Nature	1	5,500,000			0	5,500,000
	Alat Tulis Kantor		Tehun	Recemetan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Honorarium Pananggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Recametan Bunguran Timur	1	1,000,000	APRO	-	1	1,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	AP60	-	1	1,000,000
	Panabot Kantor		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD		1	1,000,000
	Tieu		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	500,000	APBD	-	1	500,000
2.07.01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natuna	2	4,500,000			0	4,500,000
	Bahan Cotak		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APB0	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Recametan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Panggandaan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APRO	-	1	1,500,000
2.07.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kobupoten Natura	5	21,670,000			۰	21,670,000
	Makanan dan Misuman Rapat		Rotak	Recametan Bunguran Timur	1	670,000	APBD	-	1	670,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	2	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Perjalenen Dinas Dalem Kota		Orang	Kabupaten Nature	2	1,000,000	APBD	-	2	1,000,000
2.07.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyedisen jase sarana penunjang urusan perkentoran	Persen		100	57,500,000			100	57,500,000
2.07.01.2.08.01	Penyediaan Josa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyedisan Jasa Surat Monyurat	Laporan	Kabupaten Natuna	12	3,500,000			0	3,500,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Material		Tahun	Recemetan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelajanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyedisan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	Kabupaten Natura	12	54,000,000			0	54,000,000
	Instruktur Pelatihen		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,400,000	APBD	-	1	20,400,000
	Tenega Kontrak		Tehun	Recemetan Bunguren Timur	1	33,600,000	APBD		1	33,600,000

eplanning.natunakab.go.id/usulanpd/ranrenja/cetak

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

	URUSANYBEDANG URUSAN PEMERINTAH DARRAHI PROGRAM/ KEDIATAM/SUB KEDIATAM	INDECATOR IGNERIA PROGRAM IKEGIATAM SUB KEGIATAM	SATURN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENGANA)			٥			RAAIN MAJU IA TAHUN 2027
KODE				LOKASI	TARGET CAPALAN KINERIA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA	CATATAN PENTING	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDICATIF
(10)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
3.	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN	•				299,000,000				299,000,000
3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMICRASI					299,000,000				299,000,000
3.32.02.	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMORIASI	PERSENTASE KAWASAN TRANSMICRASI YANO DITETAPKAN	PERSEN		100	125,000,000			100	125,000,000
3.92.00.2.01.	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Tranamigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang ditoditasi Penetapannya	Kawasan		1	125,000,000			•	125,000,000
3 32 02 2 01 04	Penatausahsan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transnigrasi	Jumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Dokumen	Kabupaten Natura	1	125,000,000			0	125,000,000
	Alet Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Behan Komputer		Tehun	Recametan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Bahan-Bahan Bengunan dan Kontruksi		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Honorarium Penanggungjovab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	15,000,000	APRO	-	12	15,000,00
	Kertas dan Cover		Tehun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,00
	Material		Tahun	Recemetan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,00
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natura	4	50,000,000	APBD	-	4	50,000,000
	Perjalenen Dinas Delem kota		Orang	Kabupaten Natura	10	50,000,000	APED		10	50,000,000
	Sevia Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,00
3.32.04.	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	PERSENTASE KAWASAN TRANSMICRASI YANG DIKEMBANGKAN	PERSEN		100	174,000,000			100	174,000,00
3.32.04.2.01.	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kamandirian	Jumlah Satuan Kawasan Permukiman yang Difasilitasi Pengembangannya	5907		2	174,000,000			2	174,000,00
3.32 D4.2 D1.02	Penguatan Intrastruktur Sosial, Diconomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Sabuan Penmukliman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelenbagaan	Sabuan Permukiman	Kabupaten Natura	6	174,000,000			0	174,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,00
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APRO	-	1	2,000,00
	Honorarium Penanggungjovati-Pengelola Kouangon		Bulan	Kecametan Bunguren Timur	12	15,000,000	APBD	-	12	15,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Martenal		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APRO	-	1	1,000,000
	Perjalenen Dines Bieso		Orang	Kabupaten Natura	10	100,000,000	APBD	-	1	100,000,000
	Perjalanan Dinas Diam Kota		Orang	Kabupaten Natura	20	50,000,000	APBD	-	20	50,000,00
	Sewa Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
		JUMLAH				7,997,886,020		-	_	7,997,886,029

eplanning.natunakab.go.ld/usulanpd/ranrenja/cetak 9/10

3.4 Cascading dan Crosscutting

Salah satu sub komponen dalam perencanaan adalah mengukur sejauh mana perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).

3.4.1 Cascading

Cascading Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah proses penjabaran dan penyelarasan Sasaran Strategis (SS), Indikator Kinerja Utama (IKU), dan/atau target IKU secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 3.1 Cascading Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026.

3.4.2 Crosscutting

Crosscutting Dinas Tenaga dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 menggambarkan pencapaian target kinerja dipengaruhi oleh faktorfaktor yang beririsan secara horizontal tidak selalu secara vertical (secara hirarki structural) sehingga dapat mengidentifikasi isu kinerja secara lebih menyeluruh. Bagan Cross Cutting dapat dilihat pada Gambar 3.2 Crosscutting Kinerja Program Dinas Tenaga dan Transmigrasi Tahun 2026.



BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna pada tahun 2026 dapat diuraikan sebagai berikut :

4.1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 37.800.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 37.800.000,00

2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 4.641.030.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp.
 4.641.030.000,00

3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 66.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 66.000.000,00

4. Administrasi Umum Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 432.030.020,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Rp.
 23.000.000,00
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 36.000.000,00
- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 30.000.000,00
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 7.000.000,00
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 336.030.,020



5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 148.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Pengadaan Mebel
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 50.000.000,00
- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 98.000.000,00

6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 313.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 30.000.000,00
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 91.000.000,00
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp.
 192.900.000,00

7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 565.186,00 dengan rincian sebagai berikut:

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 80.200.000,00
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 35.050.000,00
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 300.120.000,00
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 149.916.000,00

4.2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 810.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 650.000.000
- Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 160.000.000

4.3. Program Penempatan Tenaga Kerja

1. Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 230.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

Perluasan Kesempatan Kerja
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 230.000.000

4.4. Program Hubungan Industrial

 Pelayanan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 230.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 206.770.000
- Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp.159.000.000

4.5. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

1. Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 125.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 125.000.000



4.6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

1. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 174.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

 Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 174.000.000

UPTD Balai Latihan Kerja

4.7. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Administrasi Umum Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 31.670.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 5.500.000
- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 4.500.000
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 21.670.000

2. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 57.500.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 3.500.000
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
 Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp.54.000.000

BAB V PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021-2026. Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2026 pada akhirnya diharapkan dapat mewujudkan peningkatan kualitas tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja guna mendukung pencapaian visi Kabupaten Natuna tahun 2021-2026.

Untuk mencapai hal tersebut langkah-langkah yang diambil sebagai kaidah pelaksanaan kegiatan yaitu :

- 1. Seluruh pajabat struktural di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi agar mengawal pelaksanaan Renja tahun 2026 sebaik-baiknya sehingga dapat teranggarkan dan terlaksana sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
- 2. Pelaksanaan program kerja tahun 2026 harus melalui proses yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan kaidah-kaidah yang berlaku;
- 3. Guna memastikan pelaksanaan program dan kegiatan Renja berjalan dengan baik, maka perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renja tahun 2026.

Rencana tindak lanjut dalam merespon dimasa yang akan datang melalui prioritas kegiatannya adalah :

- Seluruh unsur di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melaksanakan program dan kegiatan Renja tahun 2026 sebaik-baiknya sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing.
- Kepala Dinas dibantu Sekretariat melaksanakan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Renja tahun 2026 guna memastikan pelaksanaan program dan kegiatan berjalan dengan baik.

Dengan adanya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026, maka penetapan prioritas pembangunan pada urusan ketenagakerjaan dan urusan transmigrasi diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan, dengan perangkat daerah yang lain. Semoga dengan tersusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026,

mendorong peningkatan kualitas kinerja dapat perannya sebagai perangkat daerah yang menangani urusan ketenagakerjaan dan urusan transmigrasi. Selain itu, diharapkan Rencana Kerja tahun 2026 ini mampu mendorong pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuta yang telah ditetapkan dan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021-2026.

Ranai, 13 Februari 2025

KEPALA DINAS

INDRA JONI, S.Sos NIP. 19700903 199201 1 001