



RENCANA KERJA (RENJA) 2026

**Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Natuna
Tahun 2025**

KATA PENGANTAR

Segala puji kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 dapat terselesaikan. Rencana Kerja (Renja) merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan bersifat indikatif.

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi.

Beberapa hal yang diperlukan sebelum dilakukannya Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 adalah :

1. Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja tahun-tahun sebelumnya.
2. Hasil evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu, dan realisasi Renstra mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan dan/ atau realisasi APBD.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan penjabaran dari Renstra yang mengacu pada Rancangan Awal RKPD Kabupaten Natuna, yang selanjutnya akan memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam satu tahun anggaran. Dokumen ini diharapkan mampu menjawab isu-isu strategis dan permasalahan dalam rangka mencapai tujuan, sasaran peningkatan pelayanan, dan target capaian kinerja, serta bagaimana pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna telah sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Ranai, 13 Februari 2025



DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	3
1.3. Maksud dan Tujuan	5
1.4. Sistematika Penulisan	5
 BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN NATUNA TAHUN LALU	 7
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	7
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	15
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	14
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD	16
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	16
 BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRASNSMIGRASI.....	 17
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional	17
3.2. Tujuan dan Sasaran	20
3.3. Program dan Kegiatan.....	21
 BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	 34
4.1. Program dan Kegiatan	34
 BAB V PENUTUP	 37

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 16 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Kabupaten Natuna Nomor 2 Tahun 2022 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pemerintah Kabupaten Natuna, tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah mengkoordinasikan, merumuskan kebijakan dan menetapkan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi, merumuskan dan menetapkan kebijakan perencanaan pembangunan lima tahun dan tahunan sesuai dengan lingkup tugasnya, mengkoordinasikan penyelenggaraan administrasi umum, keuangan, kepegawaian, tata usaha, aset, dan barang persediaan, merumuskan kebijakan teknis pembinaan, pengawasan dan pengendalian di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial, membina dan mengevaluasi kinerja pegawai di lingkup dinas, mengkoordinasi, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan tugas kepada atasan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan ruang lingkupnya.

Untuk menjalankan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan kebijakan teknis di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- b. penyelenggaraan urusan pemerintah dan pelayanan umum di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- c. pembinaan, fasilitasi dan pelaksanaan tugas di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- d. pelaksanaan pengendalian, pemantauan dan evaluasi kegiatan di bidang ketenagakerjaan, transmigrasi dan hubungan industrial;
- e. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati;

Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna yang mengacu pada Rancangan Awal RKPD Kabupaten Natuna. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam satu tahun anggaran sekaligus menjawab pertanyaan apa yang menjadi tujuan, sasaran peningkatan

pelayanan, target capaian kinerja, serta bagaimana pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan Perangkat Daerah sesuai tugas pokok dan fungsinya. Selain itu Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mengakomodasikan hasil Musrenbang RKPD dan Forum Perangkat Daerah.

Proses penyusunan Renja Badan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna diawali dengan persiapan penyusunan renja, dilanjutkan dengan Penyusunan Rancangan Renja, Forum SKPD, dan Penetapan Renja melalui Peraturan Bupati Kabupaten Natuna.

1. Persiapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah

Persiapan Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mencakup :

- 1) Penyusunan rancangan Keputusan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tentang pembentukan tim penyusun Renja;
- 2) Orientasi mengenai Renja;
- 3) Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renja; dan
- 4) Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah.

2. Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah

Aktivitas dalam penyusunan Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah meliputi :

- 1) Perumusan Rancangan Renja, dan
- 2) Penyajian Rancangan Renja.

Perumusan rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mencakup :

- a) Pengolahan data dan informasi;
- b) Mereview hasil evaluasi pelaksanaan Renja Tahun Lalu berdasarkan Renstra;
- c) Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi;
- d) Telaahan terhadap rancangan awal Renja;
- e) Perumusan tujuan dan sasaran;
- f) Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat;
- g) Perumusan kegiatan prioritas;
- h) Penyajian awal dokumen rancangan Renja;
- i) Penyempurnaan rancangan Renja;
- j) Pembahasan Forum Perangkat Daerah; dan
- k) Penyesuaian dokumen rancangan Renja sesuai dengan prioritas dan sasaran pembangunan tahun rencana dengan mempertimbangkan arah dan kebijakan umum pembangunan daerah.

3. Forum Perangkat Daerah

Forum Perangkat Daerah bertujuan untuk penyelarasan program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah Kabupaten Natuna berdasarkan usulan program dan kegiatan hasil Musrenbang Kecamatan. Dalam Forum Perangkat Daerah ini rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dibahas, sehingga diperoleh masukan perbaikan program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah.

4. Penetapan Renja SKPD

Pada tahap ini, rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang telah disempurnakan dan sesuai dengan RKPD kepada Bupati untuk memperoleh pengesahan dan ditetapkan dengan Peraturan Bupati.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memiliki keterkaitan dengan dokumen RKPD Kabupaten Natuna, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Renja Kementerian/Lembaga. Penyusunan Renja mengacu pada Rancangan Awal RKPD, dan memperhatikan dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2021-2026 serta Renstra Kementerian/Lembaga tahun 2019-2024. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selanjutnya menjadi bahan dalam penyusunan RKA dan DPA.

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2008, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447), yang telah diutakhirkan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan pembangunan dan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 07 Tahun 2011 Tentang Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan di Provinsi Kepulauan Riau;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 8 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2011 Nomor 8), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 4 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 8 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2020 Nomor 4);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 20 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021 Nomor 20);

12. Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 16 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021 Nomor 16);
13. Peraturan Bupati Natuna Nomor 35 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Kabupaten Natuna;
14. Peraturan Bupati Natuna Nomor 81 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2021 Nomor 83);
15. Peraturan Bupati Natuna Nomor 53 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2025 (Berita Daerah Kabupaten Natuna Tahun 2024 Nomor 361);

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna tahun 2026 sebagai berikut:

1. Maksud

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja adalah penjabaran tujuan, sasaran dan program kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ke dalam rencana tahunan guna memberikan arah dalam menunjang pelaksanaan pembangunan daerah.

2. Tujuan

Rencana Kerja ini disusun dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Menjabarkan tujuan, sasaran strategi dan kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ke dalam program dan kegiatan tahunan sesuai dengan isu dan permasalahan mendesak dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- b. Menetapkan tolak ukur dan target kinerja program dan kegiatan sebagai dasar dalam melakukan evaluasi kinerja tahun 2026;

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna tahun 2025 sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan;

Memuat latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan dan sistematika penulisan;

- Bab II Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu;
Memuat Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah, Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Isu- isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi perangkat daerah; Review terhadap Rancangan Awal RKPD dan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat
- Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah;
Memuat telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah;
Memuat Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2026
- Bab V Penutup
Memuat kaidah pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026

BAB II

HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN NATUNA TAHUN LALU

2.1. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun Lalu

Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun 2024 menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program dan kegiatan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna berjalan dengan baik. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna mengelola anggaran belanja langsung sebesar Rp. 7.104.937.632,00 dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 5.879.327.587,00 atau sebesar 82,75%.

Berikut ini diuraikan mengenai hasil evaluasi pelaksanaan renja tahun 2024 dan capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna.

1. Daftar program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan meliputi :

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

- 1) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- 2) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- 3) Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan
 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 4) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 5) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 6) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

b. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

- 1). Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
 - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

c. Program Penempatan Tenaga Kerja

- 1). Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
 - Perluasan Kesempatan Kerja

d. Program Hubungan Industrial

- 1). Pelaksanaan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota
 - Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

e. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

- 1). Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi
 - Proses Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi

f. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

- 1). Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian
 - Proses Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman

2. Program/ kegiatan/ sub kegiatan yang belum memenuhi target kinerja atau capaian kinerja kurang dari 75% adalah sebagai berikut :

- a. **Program Penempatan Tenaga Kerja**, indikator Persentase Tenaga Kerja yang diTempatkan dengan realisasi kinerja sebesar 2,33 % dari target kinerja 94%.
- b. **Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**, Indikator Persentase Realisasi Kinerja Perangkat Daerah dengan realisasi kinerja 74,20 % dari target kinerja 100%.
- c. **Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**, Indikator Persentase pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang urusan perkantoran dengan realisasi kinerja 12,9 % dari target kinerja 59,40%.

3. Faktor-faktor penyebab tidak terpenuhinya target kinerja program/ kegiatan atau capaian kinerja kurang dari 75%:

- a. Minimnya pencari kerja yang terdaftar di AK1 dan pencari kerja tidak melapor ke Dinas atas terimanya mereka bekerja.
- b. Masih ada beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah melaksanakan sebagian besar prinsip-prinsip akuntabilitas dengan efektif, tetapi ada ruang untuk perbaikan dalam perencanaan, pelaksanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja
- c. Pemeliharaan seluruh aset yang dimiliki Disnakertrans belum maksimal menyebabkan banyaknya aset yang tidak terurus sebagaimana mestinya.

Secara rinci Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna s/d Tahun 2024 terlihat pada Tabel 2.1

Tabel 2.1

nama		jenis energi yang dimanfaatkan/		sumber energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (gasoline/)		jenis energi regas (	
------	--	---------------------------------	--	---------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------	--	----------------------	--



kode	sasaran	uraian/kegiatan utama rencana/indikator program/kegiatan	indikator kinerja program (outcome)/ output/ sub output/ output	sasaran	target/rencana re pada tahun 2023 (M 2023)		realisasi kegiatan tenaga manusia re sampai dengan tahun 2023		target/rencana anggaran tenaga manusia rencana tahun 2024 (tahun 2024) yang direncanakan								realisasi kegiatan tenaga manusia pada tahun 2023		target/rencana anggaran tenaga manusia 2024 yang direncanakan		realisasi kegiatan tenaga manusia 2024 yang direncanakan		target/rencana anggaran tenaga manusia 2024 yang direncanakan		catatan	
					b		b		7		8		9		10		11		12		13		14			
					k	rp	k	rp	k	rp	k	rp	k	rp	k	rp	k	rp	k	rp	k	rp	k	rp		k
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24			
2.07.01.2.08.04		Pengadaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Layanan Pengadaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Layanan	12	300,000,000	3.6	334,200,000	12	375,000,000	12	367,000,000	3	81,371,000	3	90,000,000	3	70,000,000	12	334,200,000	100.00	100.00	36	334,200,000	100.00	100.00
2.07.01.2.08		realisasi kegiatan tenaga manusia rencana/ anggaran tenaga manusia rencana																								

13



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), telah mengubah pola perencanaan yang ada, dimana SKPD menyusun perencanaan berdasarkan pagu indikatif dan produk perencanaan yang disusun merupakan hasil dari proses perencanaan yang telah memadukan pendekatan politik, pendekatan teknokratik, pendekatan partisipatif serta pendekatan *bottom-up* dan *top down*, yang dikenal dengan istilah *shopping list key working plant*. Keterpaduan proses perencanaan ini diharapkan akan lebih banyak dapat menampung aspirasi masyarakat yang selama ini seolah-olah hanya sebagai pelengkap dalam proses perencanaan. Kecilnya realisasi dari usulan yang disampaikan masyarakat melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) yang dapat tertampung dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah selama ini, memberikan indikasi terhadap kebenaran pernyataan diatas. Untuk dapat mendukung kondisi yang diinginkan, kemampuan teknis perencanaan perlu ditingkatkan, sehingga dapat mendorong berkembangnya aspirasi masyarakat dan mengusulkannya dalam bentuk kegiatan-kegiatan yang memang benar-benar dibutuhkan untuk membawa kearah yang lebih baik lagi, bukan kegiatan kegiatan yang diinginkan seperti kebanyakan usulan selama ini.

Dalam menyelenggarakan fungsi tersebut di atas, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mempunyai tujuan dan sasaran yang akan di capai, sebagai berikut :

a. Tujuan yang akan dicapai adalah:

1. Meningkatnya Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel
2. Terwujudnya Pelayanan Publik yang Prima

b. Sasaran yang akan dicapai adalah :

1. Meningkatnya Kinerja Pemerintah Daerah
2. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat

Untuk lebih jelasnya, pencapaian indikator-indikator sasaran tersebut diuraikan dalam tabel capaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 .

Tabel 2.2
Capaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Tahun 2024

No	Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator	Kondisi Awal	Target			Realisasi			Capaian (%)		
						2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel	Nilai SAKIP	Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LAKIP	81,87	81,88	81,89	81,90	81,65	71,05	74,20	99,72	86,76	90,6
2	Terwujudnya Pelayanan Publik yang Prima	Indeks Pelayanan Publik	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,46	3,46	3,47	3,48	3,24	3,15	3,41	93,64	70,47	97,99

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berdasarkan analisis gambaran pelayanan perangkat daerah, kajian hasil evaluasi pelaksanaan perangkat daerah, serta kajian terhadap pencapaian kinerja renstra perangkat daerah, maka dapat dirumuskan isu-isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna. Perumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan renja perangkat daerah tahun sebelumnya, serta capaian kinerja renstra perangkat daerah.

Sebelum dirumuskan isu penting dalam Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi, akan dijelaskan dahulu beberapa hal yang perlu dipertimbangkan yaitu sebagai berikut:

- a. Beberapa permasalahan dalam peningkatan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah sebagai berikut :
 - 1) Kualitas dan daya saing calon tenaga kerja belum sesuai kebutuhan pasar
 - 2) Sarana prasarana penyelenggaraan pelatihan kerja belum sesuai dengan perkembangan kebutuhan pasar kerja
 - 3) Sistem informasi ketenagakerjaan belum memadai
 - 4) Kurangnya pemahaman masyarakat dan aparatur pemerintahan desa tentang program transmigrasi
 - 5) Belum adanya data penunjang yang dapat digunakan sebagai dasar usulan untuk pengembangan kawasan transmigrasi.
- b. Tantangan dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah sebagai berikut :

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memiliki tantangan untuk mendorong seluruh perangkat daerah dalam memecahkan isu strategis di Kabupaten Natuna, meliputi :

 - a) Masih banyaknya jumlah pengangguran yang memiliki pendidikan formal (SMU/SMK/Perguruan Tinggi) yang belum memiliki kualifikasi kompetensi yang diharapkan oleh pasar tenaga kerja/dunia usaha.
 - b) Terbatasnya anggaran daerah untuk pelatihan ketenagakerjaan.
 - c) Terbatasnya peluang kesempatan kerja yang tersedia di Kabupaten Natuna.
 - d) Terbatasnya sarana dan prasarana yang dimiliki BLK sehingga tidak berkembangnya jenis pelatihan yang dilaksanakan.

- e) Kurangnya Sumber Daya Manusia khususnya Tenaga Instruktur yang memiliki sertifikat kompetensi.
- f) Minimnya Sumber Daya Manusia yang memiliki kemampuan dasar penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara pengusaha dan pekerja.
- g) Minimnya SDM yang menangani ketransmigrasian
- a. Peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah sebagai berikut:
 - a) Minat/motivasi pencari kerja untuk mengikuti pelatihan yang dilaksanakan di BLK Natuna maupun diselenggarakan di BLK luar.
 - b) Adanya dukungan anggaran pusat untuk percepatan pencapaian pelayanan bidang ketenagakerjaan.
 - c) Terdapat beberapa perusahaan/pengusaha lokal yang mau bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja untuk mempekerjakan pencari kerja yang telah berserifikat kompetensi untuk diangkat sebagai karyawan pada tempat usaha mereka.
 - d) Kondisi keamanan yang relative stabil sehingga tidak ada demo atau kasus yang melibatkan pekerja-pengusaha.
 - e) Dukungan ASN Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk pengembangan pelayanan.
 - f) Terbukanya peluang dan kesempatan masyarakat ekonomi lemah (kurang sejahtera) untuk merubah dan memperbaiki taraf hidup;
 - g) Dana yang tersedia lewat APBN dan lembaga ekonomi yang lain;
 - h) Adanya otonomi daerah yang luas dan bertanggung jawab;
 - i) Adanya koordinasi lintas sektoral/dinas, K/L terkait;
 - j) Adanya jaringan kemitraan antara pemerintah pusat dengan Pemerintah Daerah, Antar Pemerintah Daerah, Antar lintas sektoral dengan masyarakat, lembaga ekonomi, mitra usaha (investor) dan lembaga swadaya masyarakat (LSM/Organisasi sosial).;
 - k) Meningkatnya kepedulian stakeholder terhadap penyelenggaraan bidang ketransmigrasian;

Beberapa isu penting dalam Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas tenaga kerja yang berdaya saing dalam menghadapi pasar kerja dan iklim hubungan industrial yang harmonis dan kondusif.
2. Perencanaan dan pengembangan kawasan transmigrasi dalam rangka meningkatkan kemandirian masyarakat dan desa eks. satuan permukiman transmigrasi dan sekitarnya di kawasan transmigrasi.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan dokumen RKPD Kabupaten Natuna tahun 2026, secara umum telah sesuai dengan hasil analisis kebutuhan. Hal ini terlihat dari rumusan program dan kegiatan dalam rancangan awal RKPD sudah selaras dan anggarannya telah sesuai dengan kebutuhan.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Kajian usulan program dan kegiatan dari masyarakat merupakan bagian dari kegiatan jaring aspirasi terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan tahun yang direncanakan, sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah. Pada tahun 2026 tidak terdapat usulan program dan kegiatan dari pemangku kepentingan khususnya di bidang ketenagakerjaan dan Transmigrasi.

Tabel 2.3
Usulan Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2026
dari Pemangku Kepentingan

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
	<i>Tidak ada</i>	<i>Tidak ada</i>	<i>Tidak ada</i>	<i>Tidak ada</i>	<i>Tidak ada</i>

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Visi Indonesia Emas 2045 sebagai negara Nusantara Berdaulat, Maju, dan Berkelanjutan, dalam upaya untuk mewujudkannya diperlukan dasar-dasar transformasi yang kuat. Sebagai strategi dalam pencapaian sasaran visi Indonesia 2045, Presiden menetapkan lima arahan utama. Kelima arahan tersebut mencakup Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Pembangunan Infrastruktur, Penyederhanaan Regulasi, Penyederhanaan Birokrasi dan Transformasi Ekonomi

Pada tahun 2026 pemerintah mempunyai tujuh agenda pembangunan ebagaimana tercantum pada gambar berikut ini:

1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan.
2. Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan.
3. Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan berdaya saing
4. Revolusi mental dan Pembangunan Kebudayaan
5. Memperkuat infrastruktur dalam mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim.
7. Memperkuat stabilitas Polhukhankam dan transformasi pelayanan publik.

Isu Strategis nasional yang akan ditangani pada tahun 2025 adalah:

1. Percepatan Penghapusan Kemiskinan Ekstrem
2. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Hal Kesehatan dan Pendidikan
3. Penanggulangan Pengangguran Yang Disertai Decent Job
4. Mendorong Pemulihan Dunia Usaha
5. Revitalisasi Industri dan Penguatan Riset Terapan Dalam Rangka Mendorong Produktivitas
6. Ekonomi Hijau

Tema Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2025 adalah: "**Akselerasi Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan**" dengan 7 Prioritas Nasional. Tujuh PN tahun 2025 yang merupakan agenda pembangunan nasional dalam RPJMN Tahun 2020-2025, meliputi:

1. Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan

Dalam lima tahun mendatang, sasaran yang akan diwujudkan dalam rangka memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas adalah sebagai berikut: 1. Meningkatnya daya dukung dan kualitas sumber daya ekonomi sebagai modalitas bagi pembangunan ekonomi yang berkelanjutan; dan 2. Meningkatnya nilai tambah, lapangan kerja, investasi, ekspor dan daya saing perekonomian.

2. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan

Dalam lima tahun mendatang (2020-2024), sasaran pembangunan kewilayahan yang akan dicapai yaitu "Menurunnya kesenjangan antar wilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah KTI yaitu Kalimantan, Nusa Tenggara, Sulawesi, Maluku, dan Papua, dan tetap menjaga momentum pertumbuhan di wilayah Jawa Bali dan Sumatera",

3. Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing
Sasaran dari prioritas Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing, meliputi:

- a. Terkendalinya pertumbuhan penduduk dan menguatnya tata kelola kependudukan
- b. Meningkatnya perlindungan sosial bagi seluruh penduduk
- c. Terpenuhinya layanan dasar
- d. Meningkatnya kualitas anak, perempuan dan pemuda
- e. Terwujudnya pengentasan kemiskinan
- f. Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing

Pembangunan Provinsi Kepulauan Riau tahun 2025 diarahkan pada optimalisasi potensi perekonomian daerah, pembangunan infrastruktur wilayah dan pembangunan manusia yang berkualitas dan berbudaya. Dalam melaksanakan fokus pembangunan dan target pembangunan tahun 2025 sebagaimana diuraikan di atas, ditetapkan **prioritas pembangunan** Provinsi Kepulauan Riau untuk RKPD Tahun 2025 sebagai berikut:

1. Optimalisasi potensi perekonomian daerah.
2. Pembangunan Infrastruktur Wilayah.
3. Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya.

Berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2025 dan prioritas pembangunan provinsi tahun 2025 sehingga penyesuaian prioritas pembangunan daerah, program serta kegiatan tahunan daerah Kabupaten Natuna Tahun 2025 dengan tema **“Pemantapan Pembangunan Ekonomi Maritim Dalam Rangka Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Natuna Yang Unggul dan Sejahtera”**

Berdasarkan tema diatas, ditetapkan prioritas pembangunan daerah Kabupaten Natuna tahun 2025 yaitu:

1. Peningkatan ekonomi daerah
2. Pembangunan Infrastruktur Wilayah
3. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Natuna mendorong pelaksanaan prioritas pembangunan nasional dan prioritas pembangunan daerah Provinsi Kepulauan Riau dalam perencanaan pembangunan daerah, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan dan hasil rencana pembangunan daerah, serta penyelenggaraan penelitian dan pengembangan yang mengarah pada pencapaian prioritas pembangunan.

3.2 Tujuan dan Sasaran

3.2.1 Tujuan

Tujuan adalah pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis yang dihadapi. Dengan demikian tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang diharapkan dapat menggambarkan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Tujuan akan menggambarkan kondisi yang ingin dicapai di masa depan dengan lebih mengoperasionalkan pelaksanaan misi. Tujuan juga mencerminkan adanya prioritas program dan kegiatan dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi. Melalui perumusan tujuan diharapkan dapat menunjuk suatu kondisi yang ingin dicapai ke depan atau mengarahkan perumusan sasaran tahunan, arah kebijaksanaan, program serta kegiatan.

Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna konsisten dengan tugas pokok dan fungsinya secara kolektif menggambarkan arah strategisnya dan perbaikan-perbaikan yang ingin dicapai. Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah Meningkatkan Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel dan Terwujudnya pelayanan publik yang prima dengan indikator tujuan sebagai berikut :

Tabel 3.1
Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Tahun 2026

MISI 2 : Mewujudkan Kemandirian Ekonomi Berbasis Potensi Lokal			
Tujuan	Indikator Tujuan	Rumus Perhitungan	Target
Meningkatnya Angka Partisipasi Angkatan Kerja Melalui Peningkatan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Angka Partisipasi Angkatan Kerja	Angkatan kerja 15 tahun keatas di bagi Jumlah penduduk usia 15 tahun keatas kali 100%	
Terwujudnya Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Natuna	Persentase Kawasan Eks Transmigrasi yang difasilitasi Penyelesaiannya	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi dibagi Jumlah Total Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi x100%	
MISI 6 : Menciptakan Reformasi Birokrasi yang Cerdas (SMART BUREAUCRACY)			
Meningkatkan Birokrasi yang Bersih dan Akuntabel	Nilai SAKIP	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) dari Inspektorat	81,92
Terwujudnya Pelayanan Publik yang Prima	Indeks Pelayanan Publik	Survey Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan	4,5

3.2.2 Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, bisa dicapai, rasional untuk jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Dengan demikian Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan. Sasaran merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam proses perencanaan strategis. Fokus utama penentuan sasaran adalah tindakan dan alokasi sumber daya organisasi dalam kegiatan atau operasional organisasi.

Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan gambaran yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan operasional dalam kurun waktu maksimal 1 (satu) tahun atau kurang dari 1 tahun guna mencapai tujuan yang telah dirumuskan untuk 5 tahun ke depan. Indikator kinerja diperlukan dalam pengukuran atau penilaian keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran.

Penetapan Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Kabupaten Natuna untuk periode Renstra 2021-2026, beserta indikator capaiannya diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, sehingga bersifat spesifik, terinci, dapat diukur, dan dapat dicapai. Sasaran yang akan dicapai pada tahun 2026 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2
Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Tahun 2026

MISI 2 : Mewujudkan Kemandirian Ekonomi Berbasis Potensi Lokal			
Sasaran	Indikator Sasaran	Rumus Perhitungan	Target
Meningkatnya Angka Partisipasi Angkatan Kerja Melalui Peningkatan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah Penduduk Angkatan Kerja / Jumlah Penduduk Usia Kerja (15-64 Tahun) x 100%	72,37
Meningkatnya Penyelesaian Permasalahan Keteransmigrasian di Kawasan Transmigrasi Kabupaten Natuna	Persentase Penyelesaian Permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan	Jumlah permasalahan keteransmigrasian yang diselesaikan / Jumlah total permasalahan keteransmigrasian X 100%	75
MISI 6 : Menciptakan Reformasi Birokrasi yang Cerdas (SMART BUREAUCRACY)			
Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LAKIP	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) dari Inspektorat	81,92
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai Indeks	3,50

3.3 Program dan Kegiatan

3.3.1 Faktor-faktor yang menjadi Bahan Pertimbangan Terhadap Rumusan Program dan Kegiatan

Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna pada tahun 2026 yaitu sebagai berikut:

- Mengarah pada pencapaian visi dan misi Bupati sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Natuna tahun 2021-2026,

- b. Mengarahkan pada penanganan permasalahan dan isu strategis dalam pelaksanaan pelayanan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna sebagaimana tertuang dalam Renstra tahun 2021-2026.

3.3.2 Uraian Garis Besar Rekapitulasi Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil, yang dilaksanakan guna mencapai sasaran dan tujuan tertentu. Program kemudian dijabarkan dalam beberapa kegiatan sebagai bagian dari pencapaian sasaran yang lebih terukur.

Anggaran untuk melaksanakan 6 (enam) program, 12 (dua belas) kegiatan dan 29 (dua puluh sembilan) sub kegiatan. Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Tahun 2025 secara keseluruhan bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Natuna Tahun Anggaran 2026.

Tabel 3.3

Rumusan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/IDRANG URUSAN/PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
01.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI					7,997,896,020				7,997,896,020
01.01.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI					7,908,716,020				7,908,716,020
2.	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					7,609,716,020				7,609,716,020
2.07.	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					7,609,716,020				7,609,716,020
2.07.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Laporan UK/SP	Nilai		81.99	37,800,000			81.99	37,800,000
2.07.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	Persen		100	37,800,000			100	37,800,000
2.07.01.2.01.06.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	Kabupaten Natuna	2	37,800,000			0	37,800,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	700,000	APBD	-	1	700,000
	Honorarium Penanggungjawab/Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	3,600,000	APBD	-	12	3,600,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Penjalaran Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	3	30,000,000	APBD	-	3	30,000,000
2.07.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	PERSENTASE LAYANAN DUKUNGAN ADMINISTRASI KESekretariatan YANG SESUAI SOP	PERSEN		85	6,166,146,020			85	6,166,146,020
2.07.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Ketepatan Waktu Pembayaran Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tepat Waktu		1	4,641,030,000			1	4,641,030,000
2.07.01.2.02.01.	Pengadaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	Kabupaten Natuna	33	4,641,030,000			0	4,641,030,000
	Gaji Pokok PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,600,000,000	APBD	-	1	1,600,000,000
	Gaji Pokok PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	29,000,000	APBD	-	1	29,000,000
	Honorarium Penanggungjawab/Pengelola Keuangan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Tunai Jaminan Kecelakaan Kerja PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Tunai Jaminan Kecelakaan Kerja PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000



PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PEMERINTAH DAERAH/ PROGRAM/ KEWILAYAHAN/ SUB KEMANTAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEMANTAN/ SUB KEMANTAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Iuran Jaminan Kematian PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Iuran Jaminan Kematian PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	100,000	APBD	-	1	100,000
	Iuran Jaminan Kesehatan PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	130,000,000	APBD	-	1	130,000,000
	Iuran Jaminan Kesehatan PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Jasa Pengelola BMD yang tidak Menghasilkan Pendapatan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	18,480,000	APBD	-	1	18,480,000
	Pembulatan Gaji PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000	APBD	-	1	20,000
	Pembulatan Gaji PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	5,000	APBD	-	1	5,000
	Tambahan Penghasilan berdasarkan Sebaran Kerja PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	713,925,000	APBD	-	1	713,925,000
	Tambahan Penghasilan Berdasarkan Sebaran Kerja PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Tambahan Penghasilan berdasarkan Prestasi Kerja PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,400,000,000	APBD	-	1	1,400,000,000
	Tambahan Penghasilan berdasarkan Prestasi Kerja PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	50,000,000	APBD	-	1	50,000,000
	Tunjangan Bersas PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	50,000,000	APBD	-	1	50,000,000
	Tunjangan Bersas PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	500,000	APBD	-	1	500,000
	Tunjangan Fungsional PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	100,000,000	APBD	-	1	100,000,000
	Tunjangan Fungsional Umum PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	30,000,000	APBD	-	1	30,000,000
	Tunjangan Fungsional Umum PPPK		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Tunjangan Jabatan PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	170,000,000	APBD	-	1	170,000,000
	Tunjangan Keluarga PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	175,000,000	APBD	-	1	175,000,000
	Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus PNS		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	120,000,000	APBD	-	1	120,000,000
2.07.01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Persen		95	66,000,000			95	66,000,000
2.07.01.2.05.11.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang	Kabupaten Natuna	2	66,000,000			0	66,000,000
	Biaya Kontribusi Bimtek		Orang	Kabupaten Natuna	4	24,000,000	APBD	-	4	24,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	2,000,000	APBD	-	12	2,000,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	4	40,000,000	APBD	-	4	40,000,000
2.07.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase penyediaan sarana administrasi umum pemerintahan	Persen		57	432,030,020			59	432,030,020



PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKORAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAUJ INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAUJ INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natuna	1	23,000,000			0	23,000,000
	Alat Listrik Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natuna	2	36,000,000			0	36,000,000
	Alat Tulis kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	12,000,000	APBD	-	1	12,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	12,000,000	APBD	-	1	12,000,000
	Perabot Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Tisu		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natuna	2	30,000,000			0	30,000,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Sewa Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	Kabupaten Natuna	5	7,000,000			0	7,000,000
	Langganan surat kabar/majalah		Dokumen	Kecamatan Bunguran Timur	1	7,000,000	APBD	-	1	7,000,000
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kabupaten Natuna	40	336,030,020			0	336,030,020
	Penyediaan Makanan dan Minuman Rapat		Kotak	Kecamatan Bunguran Timur	100	5,700,000	APBD	-	1	5,700,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	1	200,000,000	APBD	-	1	200,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	30	130,330,020	APBD	-	30	130,330,020
2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Pemutakhir Ususan Pemerintah Daerah	Persentase peningkatan barang milik pemerintah daerah	Persen		55	148,000,000			60	148,000,000
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	Kabupaten Natuna	2	50,000,000			0	50,000,000
	Kursi Tantu		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	50	50,000,000	APBD	-	50	50,000,000
2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	Kabupaten Natuna	4	98,000,000			0	98,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	10,000,000	APBD	-	12	10,000,000
	Laptop		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	2	30,000,000	APBD	-	2	30,000,000
	Papan DUK (Daftar Unit Kepangkatian)		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000



PERANIKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRASARANA MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Printer		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	3	15,000,000	APBD	-	3	15,000,000
	Projector		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	2	30,000,000	APBD	-	2	30,000,000
	Scanner		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	2	10,000,000	APBD	-	2	10,000,000
2.07.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa sarana penunjang urusan pemerintahan	Persen		100	313,900,000			100	313,900,000
2.07.01.2.08.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	Kabupaten Natuna	12	30,000,000			0	30,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	20,000,000	APBD	-	12	20,000,000
	Materai		Paket	Kecamatan Bunguran Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
2.07.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	Kabupaten Natuna	2	91,000,000			0	91,000,000
	Tagihan Air		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	5,000,000	APBD	-	1	5,000,000
	Tagihan Listrik		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	85,000,000	APBD	-	1	85,000,000
	Tagihan Telepon		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
2.07.01.2.08.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	Kabupaten Natuna	12	192,900,000			0	192,900,000
	Jutan Jaminan Kecelakaan Kerja bagi Non ASN		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Jutan Jaminan Kematian bagi Non ASN		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,800,000	APBD	-	1	1,800,000
	Jutan Jaminan Kesehatan Bagi Non ASN		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	24,000,000	APBD	-	1	24,000,000
	Jasa Tenaga Administrasi		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	129,600,000	APBD	-	1	129,600,000
	Jasa Tenaga Kebersihan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	36,000,000	APBD	-	1	36,000,000
2.07.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan sarana dan prasarana penunjang urusan pemerintahan	Persen		59.30	565,186,000			59.40	565,186,000
2.07.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	Kabupaten Natuna	11	80,200,000			0	80,200,000
	Bahan Bakar dan Pelumas		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	15,000,000	APBD	-	1	15,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	10,000,000	APBD	-	12	10,000,000
	Pembayaran Pajak Kendaraan Dinas		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	4,000,000	APBD	-	1	4,000,000
	Pemeliharaan Kendaraan Dinas Roda Dua		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	17,850,000	APBD	-	1	17,850,000
	Pemeliharaan Kendaraan Dinas Roda Empat		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	33,350,000	APBD	-	1	33,350,000



PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/ BIDANG URUSAN/ PEMERINTAH DAERAH/ PROGRAM/ KEHATIAN/ SUB KEHATIAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEHATIAN/ SUB KEHATIAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKARAAIN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAU/ INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAU/ INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
2.07.01.2.09.09.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	Kabupaten Natuna	10	35,050,000			0	35,050,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	10,000,000	APBD	-	12	10,000,000
	Pemeliharaan Alat Pendingin (AC)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	7,320,000	APBD	-	1	7,320,000
	Pemeliharaan Komputer- Personal computer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	8,750,000	APBD	-	1	8,750,000
	Pemeliharaan Peralatan Personal Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	8,970,000	APBD	-	1	8,970,000
2.07.01.2.09.09.	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	Kabupaten Natuna	2	300,120,000			0	300,120,000
	Pemeliharaan Atap Gedung Kantor		M2 (Meter Persegi)	Kecamatan Bunguran Timur	615	150,060,000	APBD	-	1	150,060,000
	Pemeliharaan Plafon Gedung Induk		M2 (Meter Persegi)	Kecamatan Bunguran Timur	615	150,060,000	APBD	-	615	150,060,000
2.07.01.2.09.11.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	Kabupaten Natuna	5	149,816,000			0	149,816,000
	Pemeliharaan Asrama SLK		M2 (Meter Persegi)	Kecamatan Bunguran Timur	614	149,816,000	APBD	-	1	149,816,000
2.07.09.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	PERSENTASE TENAGA KERJA BERSERTIFIKAT KOMPETENSI	Persen		0.12	810,000,000			0.16	810,000,000
2.07.09.2.01.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Lulusan Bersertifikat Kompetensi	Persen		75	810,000,000			77	810,000,000
2.07.09.2.01.01.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Orang	Kabupaten Natuna	16	650,000,000			0	650,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	50,000,000	APBD	-	12	50,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,500,000	APBD	-	1	2,500,000
	Kursus Singkat/Pelatihan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	10	350,000,000	APBD	-	10	350,000,000
	Makanan dan Minuman pada Fasilitas Pelayanan Urusan Pendidikan		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	50,000,000	APBD	-	1	50,000,000
	Makanan dan Minuman Rapat		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Matras		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	500,000	APBD	-	1	500,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	10	120,000,000	APBD	-	10	120,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	33	60,000,000	APBD	-	1	60,000,000
	Sewa Alat Angkutan Darat Bermotor Lainnya		Unit	Kecamatan Bunguran Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000



PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Sewa Alat Reproduksi (Penggendian)		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Sewa Kendaraan Bermotor Penumpang		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	5,000,000	APBD	-	1	5,000,000
2.07.03.2.01.03.	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Peneliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Unit	Kabupaten Natuna	5	160,000,000			0	160,000,000
	Dough divider/alat pembagi adonan semi otomatis		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Dough sheeter/mesin pemipih adonan		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	kursi belajar lipat		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	20	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Mesin jahit otomatis		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	15,000,000	APBD	-	1	15,000,000
	Mesin obras		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	8,000,000	APBD	-	1	8,000,000
	Mesin proofing/ alat pengembangan adonan roti/vinal proofing		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Mixer dough elektrik		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Motor matic injeksi praktik		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	55,000,000	APBD	-	1	55,000,000
	Oven roti gas automatic		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	10,000,000	APBD	-	1	10,000,000
	Tool set listrik		Paket	Kecamatan Bunguren Timur	1	7,000,000	APBD	-	1	7,000,000
	Tool set mekanik		Unit	Kecamatan Bunguren Timur	1	5,000,000	APBD	-	1	5,000,000
2.07.04.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	PERSENTASE TENAGA KERJA YANG DITEMPATKAN	PERSEN		92	230,000,000			94	230,000,000
2.07.04.2.01.	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Lowongan Kerja yang Tersedia di Wilayah Kabupaten/Kota	Lowongan Kerja		6	230,000,000			7	230,000,000
2.07.04.2.01.05.	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Orang	Kabupaten Natuna	20	230,000,000			0	230,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,200,000	APBD	-	1	1,200,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguren Timur	12	15,000,000	APBD	-	12	15,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Makanan dan Minuman Rapat		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Mutual		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	600,000	APBD	-	1	600,000

PERANIKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/ BIDANG/ URUSAN/ PEMERINTAH DAERAH/ PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PROGRAM MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	3	30,000,000	APBD	-	3	30,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Tahun	Kabupaten Natuna	1	174,700,000	APBD	-	1	174,700,000
	Sewa Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
2.07.05.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	PERSENTASE PERUSAHAAN YANG MELAKUKAKAN TATA KELOLA KERJA YANG LAKUK (IPVYK), UKS BIPARTY, STRUKTUR SKALA UPRAH, DAN TERDAPAT PESERTA BPUS KETEMANGKERJUAN)	PERSEN		3	365,770,000			4	365,770,000
2.07.05.2.02.	Pencegahan dan Penyelidikan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perkara yang diselesaikan	Persen		55	365,770,000			60	365,770,000
2.07.05.2.02.01.	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	Kabupaten Natuna	1	206,770,000			0	206,770,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretaris Tim Pelaksana Kegiatan		Orang/bulan	Kecamatan Bunguren Timur	1	5,270,000	APBD	-	1	5,270,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Makanan dan Minuman		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	3,000,000	APBD	-	1	3,000,000
	Materai		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Pemangggangjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguren Timur	12	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	1	70,000,000	APBD	-	1	70,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	30	100,000,000	APBD	-	10	100,000,000
	Sewa Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
2.07.05.2.02.05.	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Orang	Kabupaten Natuna	3250	159,000,000			0	159,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Materai		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	10	100,000,000	APBD	-	1	100,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	20	50,000,000	APBD	-	20	50,000,000
	Sewa Alat Reproduksi (Penggandaan)		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000



PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/BEKAS URUSAN PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/ KEDAIYATAN/SUB KEDAIYATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEDAIYATAN/ SUB KEDAIYATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKORAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
01.02.	REAJA LATIHAN KERJA					89,170,000				89,170,000
2.	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAKSIAN DASAR					89,170,000				89,170,000
2.02.	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					89,170,000				89,170,000
2.02.01.	PROGRAM PERUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	PERSentase LAYANAN DUKUNGAN ADMINISTRASI KESekretariatan YANG SESUAI SOP	Persen		85	89,170,000			85	89,170,000
2.02.01.2.01.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase penyediaan sarana administrasi umum perkantoran	Persen		57	31,670,000			59	31,670,000
2.02.01.2.01.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natuna	1	5,500,000			0	5,500,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Parabot Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Tisu		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	500,000	APBD	-	1	500,000
2.02.01.2.01.05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	Kabupaten Natuna	2	4,500,000			0	4,500,000
	Bahan Cetak		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
	Penggandaan		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
2.02.01.2.01.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	Kabupaten Natuna	5	21,670,000			0	21,670,000
	Makanan dan Minuman Rapat		Kotak	Kecamatan Bunguren Timur	1	670,000	APBD	-	1	670,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	2	20,000,000	APBD	-	1	20,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	2	1,000,000	APBD	-	2	1,000,000
2.02.01.2.01.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa sarana penunjang urusan perkantoran	Persen		100	57,500,000			100	57,500,000
2.02.01.2.01.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	Kabupaten Natuna	12	3,500,000			0	3,500,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguren Timur	12	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Materai		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	1,500,000	APBD	-	1	1,500,000
2.02.01.2.01.04.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	Kabupaten Natuna	12	54,000,000			0	54,000,000
	Instruktur Pelatihan		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	20,400,000	APBD	-	1	20,400,000
	Tenaga Kontrak		Tahun	Kecamatan Bunguren Timur	1	33,600,000	APBD	-	1	33,600,000



PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE	URUSAN/DEMAND/URUSAN/PEMERINTAH DAERAH/PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	SATUAN	RENCANA TAHUN 2026 (TAHUN RENCANA)				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027	
				LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
3.	URUSAN PEMERINTAHAN PELIHAN					299,000,000				299,000,000
3.32.	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI					299,000,000				299,000,000
3.32.02.	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	PERSENTASE KAWASAN TRANSMIGRASI YANG DITETAPKAN	PERSEN		100	125,000,000			100	125,000,000
3.32.02.2.05.	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang difasilitasi Penetapannya	Kawasan		1	125,000,000			1	125,000,000
3.32.02.2.05.04.	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Dokumen	Kabupaten Natuna	1	125,000,000			0	125,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Bahan-Bahan Bangunan dan Konstruksi		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	15,000,000	APBD	-	12	15,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Material		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	4	50,000,000	APBD	-	4	50,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	30	50,000,000	APBD	-	30	50,000,000
	Sewa Alat Reproduksi (Penggendan)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
3.32.04.	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	PERSENTASE KAWASAN TRANSMIGRASI YANG DIKEMBANGKAN	PERSEN		100	174,000,000			100	174,000,000
3.32.04.2.05.	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Kawasan Permukiman yang Difasilitasi Pengembangannya	SAT		2	174,000,000			2	174,000,000
3.32.04.2.05.02.	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kemandirian dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kemandirian	Satuan Permukiman	Kabupaten Natuna	0	174,000,000			0	174,000,000
	Alat Tulis Kantor		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Bahan Komputer		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Honorarium Penanggungjawab Pengelola Keuangan		Bulan	Kecamatan Bunguran Timur	12	15,000,000	APBD	-	12	15,000,000
	Kertas dan Cover		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
	Material		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	1,000,000	APBD	-	1	1,000,000
	Perjalanan Dinas Biasa		Orang	Kabupaten Natuna	30	100,000,000	APBD	-	1	100,000,000
	Perjalanan Dinas Dalam Kota		Orang	Kabupaten Natuna	20	50,000,000	APBD	-	20	50,000,000
	Sewa Alat Reproduksi (Penggendan)		Tahun	Kecamatan Bunguran Timur	1	2,000,000	APBD	-	1	2,000,000
Jumlah						7,997,888,826				7,997,888,826



3.4 Cascading dan Crosscutting

Salah satu sub komponen dalam perencanaan adalah mengukur sejauh mana perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).

3.4.1 Cascading

Cascading Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna adalah proses penjabaran dan penyelarasan Sasaran Strategis (SS), Indikator Kinerja Utama (IKU), dan/atau target IKU secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 3.1 Cascading Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026.

3.4.2 Crosscutting

Crosscutting Dinas Tenaga dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 menggambarkan pencapaian target kinerja dipengaruhi oleh faktor-faktor yang beririsan secara horizontal tidak selalu secara vertical (secara hirarki structural) sehingga dapat mengidentifikasi isu kinerja secara lebih menyeluruh. Bagan Cross Cutting dapat dilihat pada Gambar 3.2 Crosscutting Kinerja Program Dinas Tenaga dan Transmigrasi Tahun 2026.





BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna pada tahun 2026 dapat diuraikan sebagai berikut :

4.1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 37.800.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 37.800.000,00

2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 4.641.030.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 4.641.030.000,00

3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 66.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 66.000.000,00

4. Administrasi Umum Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 432.030.020,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Rp. 23.000.000,00

- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 36.000.000,00

- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 30.000.000,00

- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 7.000.000,00

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 336.030.,020





5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 148.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Pengadaan Mebel
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 50.000.000,00
- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 98.000.000,00

6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 313.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 30.000.000,00
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 91.000.000,00
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 192.900.000,00

7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 565.186,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 80.200.000,00
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 35.050.000,00
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 300.120.000,00
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 149.916.000,00

4.2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 810.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :



- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 650.000.000
- Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 160.000.000

4.3. Program Penempatan Tenaga Kerja

1. Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 230.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Perluasan Kesempatan Kerja
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 230.000.000

4.4. Program Hubungan Industrial

1. Pelayanan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 230.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 206.770.000
- Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp.159.000.000

4.5. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

1. Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 125.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 125.000.000



4.6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

1. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 174.000.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 174.000.000

UPTD Balai Latihan Kerja

4.7. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1. Administrasi Umum Perangkat Daerah

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 31.670.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 5.500.000
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 4.500.000
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 21.670.000

2. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 57.500.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 3.500.000
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif yang diperlukan sebesar Rp. 54.000.000





BAB V PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021-2026. Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2026 pada akhirnya diharapkan dapat mewujudkan peningkatan kualitas tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja guna mendukung pencapaian visi Kabupaten Natuna tahun 2021-2026.

Untuk mencapai hal tersebut langkah-langkah yang diambil sebagai kaidah pelaksanaan kegiatan yaitu :

1. Seluruh pjabat struktural di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi agar mengawal pelaksanaan Renja tahun 2026 sebaik-baiknya sehingga dapat teranggarkan dan terlaksana sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan program kerja tahun 2026 harus melalui proses yang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan kaidah-kaidah yang berlaku;
3. Guna memastikan pelaksanaan program dan kegiatan Renja berjalan dengan baik, maka perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renja tahun 2026.

Rencana tindak lanjut dalam merespon dimasa yang akan datang melalui prioritas kegiatannya adalah :

1. Seluruh unsur di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi melaksanakan program dan kegiatan Renja tahun 2026 sebaik-baiknya sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing.
2. Kepala Dinas dibantu Sekretariat melaksanakan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Renja tahun 2026 guna memastikan pelaksanaan program dan kegiatan berjalan dengan baik.

Dengan adanya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026, maka penetapan prioritas pembangunan pada urusan ketenagakerjaan dan urusan transmigrasi diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan, dengan perangkat daerah yang lain. Semoga dengan tersusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna Tahun 2026,



mendorong peningkatan kualitas kinerja dapat perannya sebagai perangkat daerah yang menangani urusan ketenagakerjaan dan urusan transmigrasi. Selain itu, diharapkan Rencana Kerja tahun 2026 ini mampu mendorong pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna yang telah ditetapkan dan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021-2026.

Ranai, 13 Februari 2025

