



## PEMERINTAH KABUPATEN NATUNA PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **HUSSYAINI, S. IP**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WAN SISWANDI, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **BUPATI NATUNA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Perubahan perjanjian kinerja tersebut meliputi perubahan anggaran dari Rp. 6.110.382.178,00 (Enam milyar seratus sepuluh juta tiga ratus delapan puluh dua ribu seratus tujuh puluh delapan) menjadi Rp. 7.175.584.769,00 (Tujuh milyar seratus tujuh puluh lima juta lima ratus delapan puluh empat ribu tujuh ratus enam puluh sembilan) sehingga mempengaruhi target kinerja awal. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
BUPATI  
Pihak Kedua,  
**WAN SISWANDI, S.Sos, M.Si**

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,  
  
**HUSSYAINI, S. IP**  
NIP. 19640806 199103 1 018

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Persen	72.35

**Jumlah Anggaran :**

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.	6.085.584.769,00
2. PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp.	80.018.000,00
3. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp.	500.000.000,00
4. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp.	200.000.000,00
5. PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp.	138.529.000,00
6. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp.	171.453.000,00
<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>7.175.584.769,00</b>

Ranai, 26 Oktober 2023

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi

  
**Bupati Natuna,**  
**WAN SISWANDI, S.Sos, M.Si**

  
**HUSSTAINI, S. IP**  
**NIP. 19640806 199103 1 018**



**PEMERINTAH KABUPATEN NATUNA  
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Drs. AHMAD**  
Jabatan : **Sekretaris**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. HUSSYAINI, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggungjawab kami.

Perubahan Perjanjian kinerja tersebut meliputi perubahan anggaran dari RP. 4.837.382.178 (*Empat Milyar Delapan Ratus Tiga Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Delapan Puluh Dua Ribu Seratus Tujuh Puluh Delapan Rupiah*) menjadi Rp. 5.889.713.060 (*Lima Milyar Delapan Ratus Delapan Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Tiga Belas Ribu Enam Puluh Rupiah*) sehingga mempengaruhi target kinerja awal. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

**Drs. AHMAD**  
NIP. 19661231 199503 1 041

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terselenggaranya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Predikat/realisasi kinerja Perangkat Daerah/Nilai Sakip	Nilai	81.89/A
2.	Terselenggaranya pelayanan administrasi perkantoran	Persentase layanan administrasi perkantoran	Persen	95%
3.	Terselenggaranya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase kehadiran pegawai	Persen	95%

**Jumlah Anggaran :**

- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5,889,713,060
- Kegiatan Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	34,105,810
- Kegiatan administrasi keuangan perangkat daerah	4,326,845,969
- Kegiatan administrasi kepegawaian perangkat daerah	39,474,380
- Kegiatan administrasi umum perangkat daerah	617,112,545
- Kegiatan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	200,903,730
- Kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	509,656,536
- Kegiatan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	161,614,090
	<u>5,889,713,060</u>



Ranai, 26 Oktober 2023  
Sekretaris

**Drs. AHMAD**  
NIP. 19661231 199503 1 041



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **JARIAH, SE**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. AHMAD**  
Jabatan : **Sekretaris**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. AHMAD**  
NIP. 19661231 199503 1 041

Ranai, 26 Oktober 2023

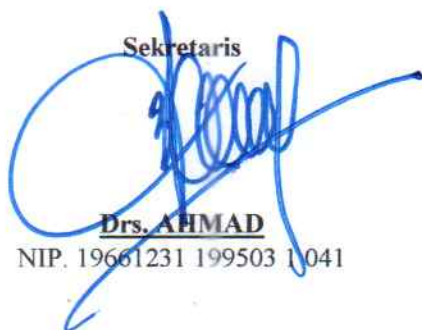
Pihak Pertama,

**JARIAH, SE**  
NIP.19791114 200312 2 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya penyediaan penyusunan laporan kinerja PD	Jumlah penyediaan laporan kinerja Perangkat Daerah	Laporan	3
2	Terlaksananya penatausahaan dan verifikasi keuangan SKPD	Jumlah dokumen penatausahaan keuangan SKPD	Laporan	12

Sekretaris



**Drs. AHMAD**  
NIP. 19661231 199503 1 041

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Kepala Sub Bagian  
Perencanaan dan Keuangan**



**JARIAH, SE**  
NIP.19791114 200312 2 009



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **JUNITA**  
Jabatan : **Pengadministrasi Keuangan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **JARIAH, SE**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

**JUNITA**

NIP.19810601 200012 2 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya dokumen administrasi pengelolaan belanja SKPD	Jumlah dokumen administrasi pengelolaan belanja SKPD	Dokumen	12

**Kasubag Perencanaan dan Keuangan**



**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Keuangan**



**JUNITA**

NIP.19810601 200012 2 002





## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AMRAN, A.md**  
Jabatan : **Bendahara**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **JARIAH, SE**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023

Pihak Pertama,

**AMRAN, A.md**

NIP.19780711 201001 1 007

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terlaksananya pengelolaan keuangan SKPD	Jumlah dokumen pengelolaan keuangan SKPD	Dokumen	4

**Kasubag Perencanaan dan Keuangan**



**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023

**Bendahara**



**AMRAN, A.md**

NIP.19780711 201001 1 007



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SYARIFAH MARDIAH**  
Jabatan : **Pengadministrasi Keuangan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **JARIAH, SE**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023

Pihak Pertama,

**SYARIFAH MARDIAH**

NIP.19751017 200801 2 012

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya dokumen administrasi keuangan	Jumlah dokumen administrasi keuangan	Dokumen	12

**Kasubag Perencanaan dan Keuangan**



**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023

**Pengadministrasi Keuangan**



**SYARIFAH MARDIAH**

NIP.19751017 200801 2 012



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AKASYAH**  
Jabatan : **Pengadministrasi Anggaran**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **JARIAH, SE**  
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023

Pihak Pertama,

**AKASYAH**

NIP. 19700808 200312 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya dokumen administrasi anggaran	Jumlah dokumen administrasi anggaran	Dokumen	12

**Kasubag Perencanaan dan Keuangan**



**JARIAH, SE**

NIP.19791114 200312 2 009

Ranai, 26 Oktober 2023

**Bendahara**



**AKASYAH**

NIP. 19700808 200312 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN NATUNA  
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **RINA SEPTIASIH, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. AHMAD**  
Jabatan : **Sekretaris**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**Drs. AHMAD**

NIP. 19661231 199503 1 041

  
**RINA SEPTIASIH, S.IP**

NIP.19840924 200701 2 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Jumlah dokumen pendataan dan pengolahan administrasi kepegawaian	Dokumen	12
		Jumlah dokumen hasil koordinasi dan pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Dokumen	12
		Jumlah dokumen monitoring, evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	Dokumen	12
2.	Terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah dokumen pelayanan administrasi perkantoran	Dokumen	12
3.	Terlaksananya pelayanan administrasi sarana dan prasarana perkantoran	Jumlah dokumen sarana dan prasarana	Dokumen	12
4.	Terlaksananya pelayanan umum perkantoran	Jumlah laporan kegiatan pelayanan umum perkantoran	Dokumen	12

Sekretaris

**Drs. AHMAD**

NIP. 19661231 199503 1 041

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Kepala Sub Bagian  
Umum dan Kepegawaian**



**RINA SEPTIASIH, S.IP**

NIP.19840924 200701 2 004





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ANSORI, S.IP**  
Jabatan : **Analisis Tata Usaha**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINA SEPTIASIH, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

**ANSORI, S.IP**  
NIP. 19740121 200801 1 007

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**


<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Menganalisa dokumen tata usaha	Jumlah dokumen tata usaha	Dokumen	12

**Kepala Sub Bagian  
Umum dan Kepegawaian**



**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Analisis Tata Usaha**



**ANSORI, S.IP**  
NIP. 19740121 200801 1 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HENI DARMAWATI**  
Jabatan : **Pengadministrasi Kepegawaian**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINA SEPTIASIH, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

**HENI DARMAWATI**  
NIP.19771019 200212 2 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya dokumen administrasi kepegawaian	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian	Dokumen	12

**Kepala Sub Bagian  
Umum dan Kepegawaian**



**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Kepegawaian**



**HENI DARMAWATI**  
NIP.19771019 200212 2 003



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **IRWAN**  
Jabatan : **Pengadministrasi Sarana dan Prasarana**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINA SEPTIASIH, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023

Pihak Pertama,

**IRWAN**  
NIP.19800119 200312 1 005

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya administrasi sarana dan prasarana perkantoran	Jumlah dokumen administrasi sarana dan prasarana perkantoran	Dokumen	12

**Kepala Sub Bagian  
Umum dan Kepegawaian**



**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi  
Sarana dan Prasarana**



**IRWAN**  
NIP.19800119 200312 1 005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MOHAMMAD LATIF**  
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RINA SEPTIASIH, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

**MOHAMMAD LATIF**  
NIP.19740531 200604 1 013

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Mengadministrasi Dokumen Administrasi Umum Perkantoran	Jumlah Dokumen Administrasi Umum	Dokumen	1

**Kepala Sub Bagian  
Umum dan Kepegawaian**



**RINA SEPTIASIH, S.IP**  
NIP.19840924 200701 2 004

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Umum**



**MOHAMMAD LATIF**  
NIP.19740531 200604 1 013





**PEMERINTAH KABUPATEN NATUNA  
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

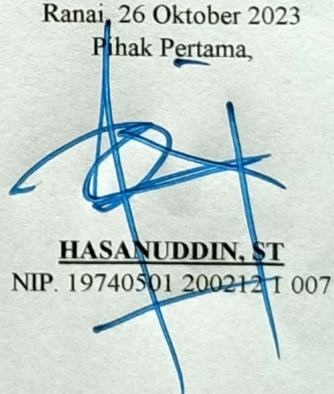
Nama : **H. HUSSYAINI, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
**H. HUSSYAINI, S.IP**  
NIP. 19640806 199103 1 018

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,  
  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terselenggaranya pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Persen	0,12
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Informasi Tenaga Kerja	Persen	94
		Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan	Persen	92

**Jumlah Anggaran :**

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja	<b>Rp500,000,000</b>
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp500,000,000
Program Penempatan Tenaga Kerja	<b>Rp200,000,000</b>
Kegiatan pelayanan antar kerja di daerah Kabupaten/Kota	Rp200,000,000
	<b>Rp700,000,000</b>

Ranai, 26 Oktober 2023

**Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi**



**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **PUJIRIYANTO, S.IP**  
Jabatan : **Instruktur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

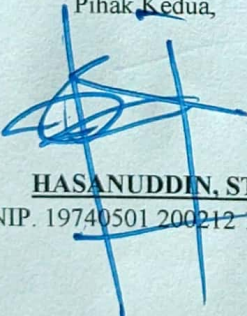
Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

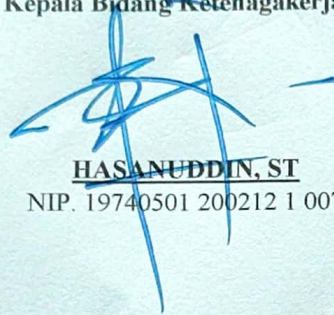
Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**PUJIRIYANTO, S.IP**  
NIP. 19721016 199312 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

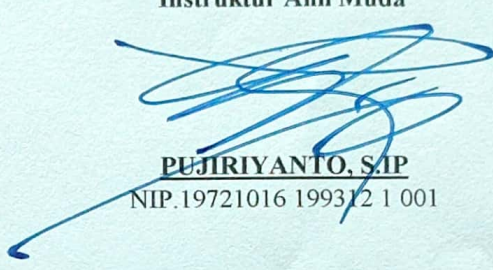
<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya dokumen rencana pelaksanaan pelatihan unit kompetensi	Jumlah dokumen rencana pelatihan	Dokumen	1

**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**



**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Instruktur Ahli Muda**



**PUJIRIYANTO, S.IP**  
NIP.19721016 199312 1 001



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **RUPANA BR. KARO, A.Md**  
Jabatan : **Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

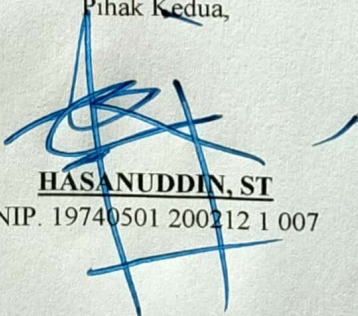
Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

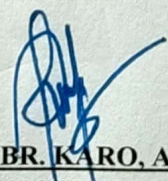
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

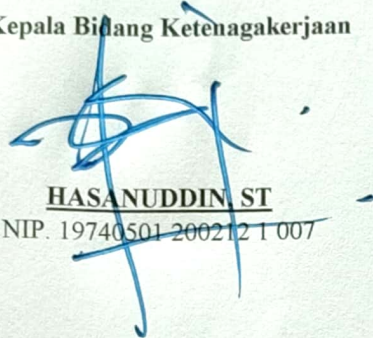
Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**RUPANA BR. KARO, A.Md**  
NIP.19730330 200502 2 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya data penempatan tenaga kerja	Jumlah dokumen data yang tersedia	Dokumen	1

Kepala Bidang Ketenagakerjaan



**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023

**Mediator Hubungan Industrial  
Ahli Muda**



**RUPANA BR. KARO, A.Md**  
NIP.19730330 200502 2 001



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **BUKHARY, S.STP, MAP**  
Jabatan : **Analisis Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

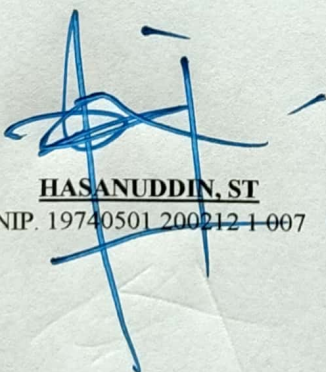
Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

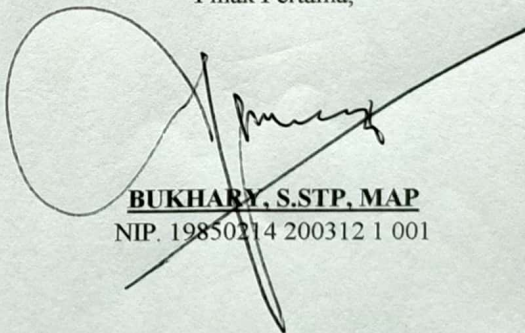
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007 •

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

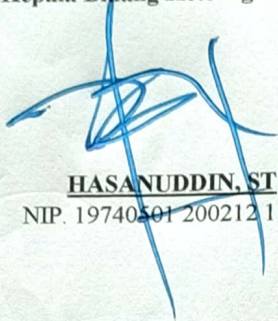
  
**BUKHARY, S.STP, MAP**  
NIP. 19850214 200312 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Menganalisa Bahan Pengembangan Informasi Pasar kerja	Jumlah Bahan Pengembangan Informasi Pasar Kerja	Dokumen	1

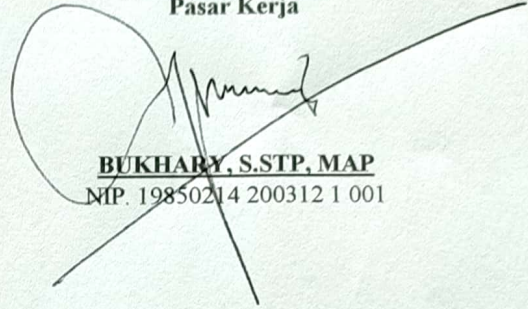
**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**



**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023

**Analisis Bahan Pengembangan Informasi  
Pasar Kerja**



**BUKHARY, S.STP, MAP**  
NIP. 19850214 200312 1 001





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SUHENDRY YADI, S.Sos**  
Jabatan : **Analisis Bahan Penempatan Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

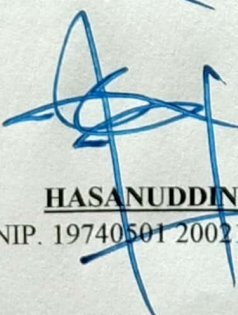
Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007


Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**SUHENDRY YADI, S.Sos**  
NIP.19730502 200003 1 005

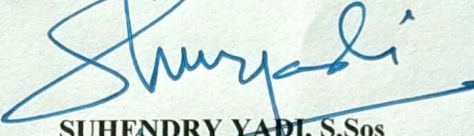
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Menganalisa dokumen perluasan kesempatan kerja	Jumlah dokumen perluasan kesempatan kerja	Dokumen	1

**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501-200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Analisis Bahan Penempatan Kerja dan  
Perluasan Kesempatan Kerja**

  
**SUHENDRY YADI, S.Sos**  
NIP. 19730502-200003 1 005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ISMA MAULANA, SE**  
Jabatan : **Pengerak Swadaya Masyarakat Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

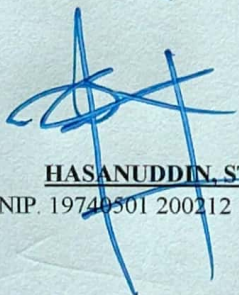
Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**ISMA MAULANA, SE**  
NIP.19840924 201403 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Tersedianya dokumen penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Jumlah dokumen penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Dokumen	1

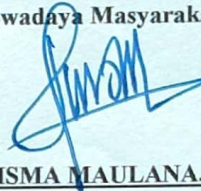
**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**



**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023

**Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Pertama**



**ISMA MAULANA, SE**  
NIP.19840924 201403 1 001



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **IMA FARIDA**  
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

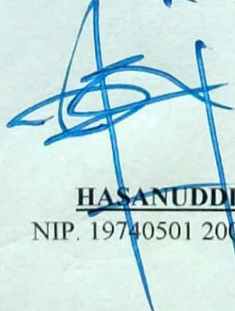
Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

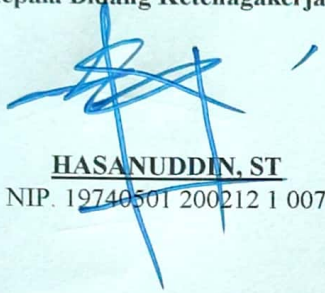
Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**IMA FARIDA**  
NIP.19750718 200604 2 024

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Mengadministrasi dokumen ketenagakerjaan	Jumlah dokumen ketenagakerjaan	Dokumen	1

**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**



**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Umum**



**IMA FARIDA**  
NIP.19750718 200604 2 024



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **KARTONO, SE**  
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **H. HUSSYAINI, S.IP**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

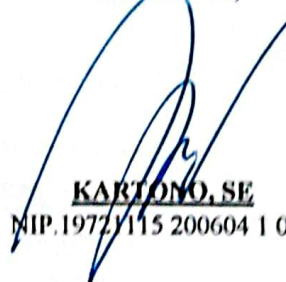
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



**H. HUSSYAINI, S.IP**  
NIP. 19640806 199103 1 018

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,



**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Persen	3
2	Terselenggaranya perencanaan kawasan Transmigrasi	Persentase Kawasan Transmigrasi yang ditetapkan	Persen	100
3	Berkembangnya Kawasan Transmigrasi	Persentase Kawasan Transmigrasi yang dikembangkan	Persen	100

**Jumlah Anggaran**

<b>Program Hubungan Industrial</b>	<b>Rp171,453,000</b>
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp171,453,000
<b>Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Rp80,018,000</b>
Kegiatan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Rp80,018,000
<b>Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi</b>	<b>Rp138,529,000</b>
Kegiatan Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Rp138,529,000
	<hr/>
	<b>Rp390,000,000</b>

Ranai, 26 Oktober 2023

**Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi**



**IL HUSSYAINI, S.IP**  
NIP. 19640806 199103 1 018

**Kepala Bidang  
Transmigrasi dan Hubungan Industrial**



**KARTONO, SE**  
NIP. 19721115 200604 1 009





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SUBANDY**  
Jabatan : **Pengadministrasi Pelatihan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HASANUDDIN, ST**  
Jabatan : **Kepala Bidang Ketenagakerjaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023

Pihak Pertama,

**SUBANDY**  
NIP. 19780305 200012 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

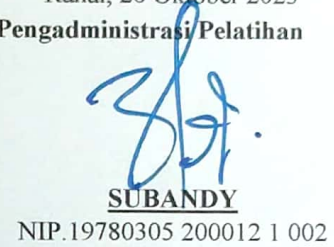
<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Mengadministrasi dokumen pelaksanaan pelatihan	Jumlah dokumen administrasi pelatihan	Dokumen	1

**Kepala Bidang Ketenagakerjaan**



**HASANUDDIN, ST**  
NIP. 19740501 200212 1 007

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Pelatihan**



**SUBANDY**  
NIP.19780305 200012 1 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **DARMALINAWATI, SE**  
Jabatan : **Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **KARTONO, SE**  
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023

Pihak Pertama,

  
**DARMALINAWATI, SE**  
NIP.19801229 200903 2 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terlaksananya pengembangan pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah peserta Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Orang	3200

**Kepala Bidang  
Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda**

  
**DARMALINAWATI, SE**  
NIP.19801229 200903 2 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HOTRIS TAMPUBOLON, SE**  
Jabatan : **Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : **KARTONO, SE**  
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**KARTONO, SE**  
NIP. 1972115 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023


Pihak Pertama,

  
**HOTRIS TAMPUBOLON, SE**  
NIP. 19710909 200212 1010

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Terlaksananya penatausahaan pencadangan tanah untuk kawasan transmigrasi	Jumlah dokumen usulan pencadangan tanah untuk kawasan transmigrasi	Dokumen	1

**Kepala Bidang  
Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

  
**KARTONO, SE**  
NIP. 19721115 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Penggerak Swadaya Masyarakat  
Ahli Muda**

  
**HOTRIS TAMPUBOLON, SE**  
NIP. 19710909 200212 1010



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **LILIS SURYANI**  
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **KARTONO, SE**  
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009

  
**LILIS SURYANI**  
NIP.19780209 200604 2 018

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Mengadministrasi dokumen Hubungan Industrial	Jumlah Dokumen Hubungan Industrial	Dokumen	1

**Kepala Bidang  
Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Umum**

  
**LILIS SURYANI**  
NIP.19780209 200604 2 018





## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MUCHAIRUN**  
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama


Nama : **KARTONO, SE**  
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009

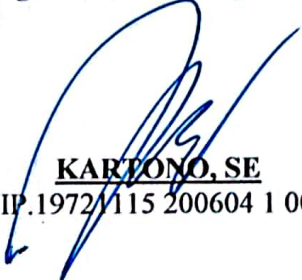
Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**MUCHAIRUN**  
NIP.19791219 200701 1 008

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Mengadministrasi dokumen Transmigrasi	Jumlah dokumen transmigrasi	Dokumen	1

**Kepala Bidang  
Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

  
**KARTONO, SE**  
NIP.1972/115 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Pengadministrasi Umum**

  
**MUCHAIRUN**  
NIP.19791219 200701 1 008



## PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **BIMO ADIETAMA, S,IP**  
Jabatan : **Analisis Bahan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

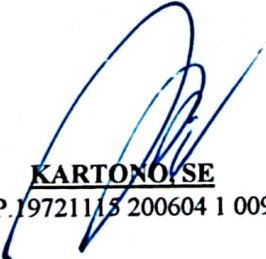
Nama : **KARTONO, SE**  
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721115 200604 1 009


Ranai, 26 Oktober 2023  
Pihak Pertama,

  
**BIMO ADIETAMA, S,IP**  
NIP.19951029 202203 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
1.	Menganalisa bahan jaminan sosial tenaga kerja	Jumlah dokumen jaminan sosial tenaga kerja	Dokumen	3

**Kepala Bidang  
Transmigrasi dan Hubungan Industrial**

  
**KARTONO, SE**  
NIP.19721116 200604 1 009

Ranai, 26 Oktober 2023  
**Analisis Bahan Jaminan Sosial Tenaga Kerja**

  
**BIMO ADJETAMA, S.IP**  
NIP.19931029 202203 1 001